

dr Radoje R. Brković

NEZAKONIT RADNI ODNOS



Kragujevac, 1998.

dr Radoje R. Brković

NEZAKONIT RADNI ODNOS

Kragujevac, 1998.

Nezakonit radni odnos
docent dr Radoje R. Brković

izdavač

Pravni fakultet u Kragujevcu
34000 Kragujevac, Jovana Cvijića 1

za izdavača

prof. dr Bora Čejović, dekan

recezenti

dr Aleksandar Nikolić,
redovni profesor Pravnog fakulteta u Kragujevcu
dr Aleksandar Petrović,
vanredni profesor Pravnog fakulteta u Nišu

*U finansiranju monografije učestvovalo Ministarstvo za nauku i
tehnologiju Republike Srbije*

lektor

Slavko Nedeljković, profesor

kompjuterski prelom

Jovanović Slobodan

dizajn i štampa



Komino Trade Kraljevo

tiraž

700 primeraka

Kragujevac, 1998.

SADRŽAJ

PREDGOVOR	1
PREFACE	6
UVOD	9
1. TEORIJSKA SHVATANJA O NEZAKONITOM RADNOM ODNOSU	11
2. TEORIJSKA SHVATANJA O NIŠTAVOSTI NEZAKONITOG RADNOG ODNOSA	15
3. KONKRETIZACIJA PROBLEMA	21
RADNI ODNOS	27
1. TEORIJSKA SHVATANJA O RADNOM ODNOSU	29
1) Klasična teorija o radnom odnosu	29
2) Teorija o radnom odnosu kao međusobnom odnosu radnika	36
3) Radni odnos kao pravni odnos	39
2. SUBJEKTI RADNOG ODNOSA	42
RADNI ODNOS ZASNOVAN PROTIVNO ZAKONU	45
1. USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA	47
2. OPŠTI USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA	48
1) Godine života	49
2) Opšta zdravstvena sposobnost	54
3. POSEBNI USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA	57
1) Godine života	58
2) Zdravstvena sposobnost	59
3) Stručna sprema, znanje i sposobnost	59
4) Radno iskustvo	62
5) Takozvana moralno-politička podobnost	62
6) Državljanstvo	65
7) Ostali uslovi za zasnivanje radnog odnosa	67
1) Pol kao uslov	67
2) Odsluženi vojni rok	67
3) Znanje jezika	68
4) Fizičke osobine	68
5) Organizatorske sposobnosti	69
6) Objavljeni naučni i stručni radovi	69
7) Prethodna provera sposobnosti	70
8) Vreme utvrđivanja ispunjenosti uslova	70

4. RADNI ODNOS SA RADNIKOM KOJI NE ISPUNJAVA USLOVE	71
5. RADNOPRAVNI POLOŽAJ RADNIKA KOJI JE ZASNOVAO RADNI ODNOS IAKO NE ISPUNJAVA USLOVE	75
6. NADLEŽNOST I POSTUPAK ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA	77
1) Odluka o potrebi za zasnivanje radnog odnosa	78
2) Javno objavljivanje potreba	79
3) Obaveze poslodavca prema kandidatima koji su podneli prijave za zasnivanje radnog odnosa	83
4) Prijavljivanje kandidata	84
5) Odlučivanje o prijavama kandidata	85
6) Zasnivanje radnog odnosa	86
7. RADNI ODNOS LICA O ČIJEM ZASNIVANJU JE ODLUČIVAO NENADLEŽNI ORGAN, ODNOSNO KOJE JE ZASNOVALO RADNI ODNOS U NEPROPISNOM POSTUPKU	88
1) Radni odnos lica koje je primio nenadležni organ	88
2) Radni odnos lica koje je primljeno u nepropisnom postupku	90
3) Rok u kojem se može osporavati radni odnos lica primljenog od nenadležnog organa ili po nepropisnom postupku	91
4) Zakonitost u vezi sa aktom o zasnivanju radnog odnosa	93
8. RADNOPRAVNI POLOŽAJ RADNIKA KOJI JE ZASNOVAO RADNI ODNOS PROTIVNO ZAKONU	95
RADNI ODNOS NASTAVLJEN PROTIVNO ZAKONU	101
1. PRESTANAK RADNOG ODNOSA PO VOLJI ZAPOSLENOG ...	103
1) Prestanak radnog odnosa na osnovu izjave zaposlenog	103
2) Sporazumni prestanak radnog odnosa	106
2. PRESTANAK RADNOG ODNOSA PROTIV VOLJE ZAPOSLENOG	108
1) Prestanak radnog odnosa zbog izostanka s posla	110
2) Prestanak radnog odnosa posle neuspelog probnog rada	112
3) Prestanak radnog odnosa pripravniku koji ne položi stručni ispit	114
4) Prestanak radnog odnosa zbog odbijanja raspoređivanja	116
5) Prestanak radnog odnosa zbog neizvršavanja poslova	118
6) Prestanak radnog odnosa zasnovanog suprotno zakonu	119
7) Prestanak radnog odnosa zbog davanja neistinitih podataka.....	120
8) Prestanak radnog odnosa zbog prestanka potrebe za radom zaposlenog	123
9) Prestanak radnog odnosa zbog izricanja disciplinske mere prestanka radnog odnosa	125

3. ZAKONITOST PRESTANKA RADNOG ODNOSA PO SILI ZAKONA	129
1) Prestanak radnog odnosa zbog gubitka radne sposobnosti	130
2) Prestanak radnog odnosa zbog zabrane vršenja određenih poslova	132
3) Prestanak radnog odnosa zbog izdržavanja kazne zatvora	138
4) Prestanak radnog odnosa zbog primene mere bezbednosti, vaspitne ili zaštitne mere	144
5) Prestanak radnog odnosa zbog prestanka rada poslodavca	152
4. RADNOPRAVNI POLOŽAJ ZAPOSLENOG KOJI NASTAVI DA RADI POSLE ISTEKA VREMENA U KOJEM JE TREBALO DA PRESTANE	153
1) Radnopravni položaj zaposlenog posle isteka vremena u kojem je trebalo da mu prestane radni odnos po njegovoj volji	153
2) Radnopravni položaj zaposlenog posle isteka vremena u kojem je trebalo da mu prestane radni odnos nezavisno od njegove volje	154
3) Radnopravni položaj zaposlenog kome radni odnos prestaje po sili zakona	155
4) Radnopravni položaj zaposlenog na određeno vreme koji nastavi da radi posle isteka tog vremena	157
ZAKLJUČCI	161
LITERATURA	175