

Савет Правног факултета Универзитета у Крагујевцу, на основу члана 70. ст. 8. Закона о високом образовању („СГ РС“ број: 88/2017...67/2019) члана 12. став 2. и 3. Закона о платама у државним органима и јавним службама („СГ РС“ број: 34/2001 ... 21/2016), Закона о систему плата у јавном сектору (18/2016.. 113/2017) и члана 62. Статута Правног факултета Универзитета у Крагујевцу, на предлог Наставно-научног већа Факултета, донео је 30.12.2019. године

Правилник о изменама и допунама ПРАВИЛНИКА О СТИЦАЊУ И РАСПОДЕЛИ СОПСТВЕНИХ ПРИХОДА

Овим Правилником се врше измене и допуне Правилника о стицању и расподели сопствених прихода Правног факултета Универзитета у Крагујевцу, Број: 4953/ 2 од 26.12.2018. године.

Члан 1.

Члан 7. мења се и гласи:

Сопствена средства Факултет може користити за унапређење делатности и подизање квалитета рада.

Сопствена средства Факултет користи за:

- исплату накнада истраживачима запосленим у наставно-научној јединици за рад на научноистраживачком пројекту, у складу са посебним правилником,
- исплату увећања плата и накнада запосленим у наставној и ненаставној јединици према критеријумима увећања утврђеним овим Правилником.

Трошкови Факултета који нису покривени средствима из буџета имају предност у односу на исплате запосленима по било ком основу.

Расподела сопствених средстава врши се на основу финансијског плана Факултета за одређену годину и одлука надлежних органа.

Члан 2.

Члан 8. мења се и гласи:

Плате и друга примања запослених из сопствених средстава обухватају:

- накнаде истраживачима запосленим у наставно-научној јединици за рад на научноистраживачком пројекту, у складу са посебним правилником;
- накнаде за индивидуални радни учинак по основу сложености послова наставном особљу;
- увећање плате запосленим у ненаставној јединици;
- посебну стимулацију - награду, за изузетно повећани радни напор и резултате рада;
- увећање плате по основу одговорности за обављање функције.

Члан 3.

Члан 9. мења се и гласи:

Декан Факултета месечно утврђује запосленом у ненаставној јединици увећање плате из члана 8. овог Правилника за остварене резултате рада у одређеном месецу, из оствареног прихода Факултета, сразмерно учешћу трошкова рада у оствареном приходу.

Декан Факултета доноси одлуку из ст.1. овог члана на основу извештаја шефова служби (надлежних руководиоца) и следећих критеријума:

- сложеност послова,
- одговорност,
- услови рада,
- стручна спрема.

Увећање плате изражава се процентуално, (у складу са критеријумима из ст. 2 овог члана) у зависности од остварених резултата рада и расположивих средстава у финансијском плану Факултета.

Декан Факултета на предлог руководиоца пројекта, у складу са Финансијским планом доноси одлуку о исплати накнада истраживачима - запосленим у наставно-научној јединици на основу активности у реализацији научно-истраживачког пројекта, у складу са посебним правилником.

Наставно-научно веће Факултета доноси одлуку о реализацији научно-истраживачког пројекта из става 4 овог члана а реализује га Институт за правне и друштвене науке Правног факултета у Крагујевцу.

Члан 4.

Члан 10. се брише.

Члан 5.

Члан 11. постаје члан 10, мења се и гласи:

Наставник остварује право на исплату накнаде по основу сложености послова за ангажовање на мастер и докторским академским студијама и то:

1. за ангажовање на мастер академским студијама:
 - менторство при изради мастер рада;
 - учешће у комисији за јавну одбрану мастер рада;
2. за ангажовање на докторским академским студијама:
 - менторство при изради докторске дисертације,
 - учешће у комисији за оцену и јавну одбрану докторске дисертације.

Декан Факултета доноси одлуку о износивама накнада из претходног става, полазећи од расположивих средстава предвиђених Финансијским планом Факултета.

Декан Факултета доноси решење о накнади запосленом из става 1 овог члана полазећи од одлуке из става 2. а на основу месечних извештаја руководиоца мастер и докторских студија о обиму реализованих активности запослених на мастер односно докторским студијама.

Члан 6.

Члан 12. постаје члан 11, мења се и гласи:

Увећање плате по основу обављања функције одређене решењем декана Факултета обрачунава се и исплаћује на следећи начин:

- директор Института за правне и друштвене науке - 10%
- руководиоца студијског програма - 5%
- уредник часописа - 2,5%
- уредник сајта - 2,5%
- директор центра за клиничко образовање - 2,5%.

Основица за обрачун увећања плате је плата коју запослени оствари од Министарства просвете, науке и технолошког развоја.

Члан 13. постаје члан 12. Члан 7.

Члан 14. се брише. Члан 8.

Члан 15. постаје члан 13. Члан 9.

Члан 16. постаје члан 14. Члан 10.

Члан 11.

Досадашњи члан 17. постаје члан 15. мења се и гласи:

Запослени има право на накнаду трошкова за долазак на рад и одлазак са рада у висини превозне карте у јавном саобраћају.

Висину накнаде трошкова за долазак на рад и повратак са рада одређује декан посебном одлуком, на основу стварних трошкова.

Члан 12.

Члан 18. постаје члан 16.

Члан 13.

Члан 19. постаје члан 17.

Члан 14.

Члан 20. постаје члан 18.

Члан 15.

Члан 21. постаје члан 19.

Члан 16.

Досадашњи члан 22. постаје члан 20. мења се и гласи:

Запослени има право на отпремнину при престанку радног односа, ради коришћења права на пензију, у висини троструког износа последње исплаћене плате запосленог, с тим да тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од три просечне плате по запосленом код послодавца у моменту исплате, односно три просечне зараде по запосленом исплаћене у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то за запосленог повољније.

Члан 17.

Досадашњи члан 23. постаје члан 21. мења се и гласи:

Јубиларном годином рада сматра се свака пета година рада на Факултету и то: пета, десета, петнаеста, двадесета, двадесетпета, тридесета и тридесетпета.

Право на јубиларну награду има запослени који до дана исплате пуни потребан број година рада на Факултету.

Основ за обрачун јубиларне награде је просечна плата исплаћена на Факултету за месец који претходи месецу у коме се јубиларна награда исплаћује, односно просечна зарада у Републици према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то за запосленог повољније.

Од основице утврђене у ставу 3. овог члана јубиларна награда износи:

- за 5 година рада - 25%
- за 10 година рада - 50%
- за 15 година рада - 75%
- за 20 година рада - 100%
- за 25 година рада - 125%
- за 30 година рада - 150%
- за 35 година рада - 175%.

Јубиларна награда се исплаћује поводом Дана Факултета.

Члан 18.

Члан 24. постаје члан 22.

Члан 19.

Досадашњи члан 25. постаје члан 23. и гласи:

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли.

Ступањем на снагу овог правилника престају да важе сви прописи донети на Факултету који су регулисали ову материју.

Број: 4621/4
30.12.2019. године



ПРЕДСЕДНИК САВЕТА

Проф. др Нада Тодоровић