



Универзитет у Крагујевцу

**ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ**

Број: 3535/2

23.11.2022. године

Декан Правног факултета Универзитета у Крагујевцу, на основу члана 53. и 73. Статута Правног факултета Универзитета у Крагујевцу, и члана 15. став 5. Правилника о пријави, изради и одбрани докторске дисертације, односно докторског уметничког пројекта Универзитета у Крагујевцу, донео је 23.11.2022. године

### **РЕШЕЊЕ**

Ставља се на увид јавности Извештај Комисије за оцену научне заснованости теме докторске дисертације

*„Радно време у условима флексибилизације радних односа“*

и испуњености услова кандидата Зорана Марковића и предложеног ментора, за израду докторске дисертације објављивањем на интернет страници Правног факултета Универзитета у Крагујевцу, у трајању од 15 дана.

### **Образложење**

Комисија за оцену научне заснованости теме докторске дисертације *„Радно време у условима флексибилизације радних односа“* и испуњености услова кандидата Зорана Марковића и предложеног ментора, за израду докторске дисертације образована Одлуком Већа за друштвено-хуманистичке науке Универзитета у Крагујевцу, Број: IV-02-753/11 од 12.10.2022. године, доставила је Факултету Извештај, дана 10.11.2022. године.

Сагласно члану 9. став 2. Правилника о пријави, изради и одбрани докторске дисертације, односно докторског уметничког пројекта (2020), по добијеном позитивном мишљењу надлежних органа Универзитета у Крагујевцу, Факултет ставља на увид јавности достављени Извештај.

Имајући у виду наведено, донео сам решење како гласи у диспозитиву.

Решење доставити:

- Сајт Факултета,
- Архива.



ДЕКАН  
Проф. др Драган Вујисић

|                      |      |                 |  |
|----------------------|------|-----------------|--|
| ПРИЈАВНО: 10.11.2022 |      |                 |  |
| Орг. ј. д.           | Број | Преглед Времени |  |
|                      | 3535 |                 |  |

## НАСТАВНО НАУЧНОМ ВЕЋУ ПРАВНОГ ФАКУЛТЕТА УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ

**ПРЕДМЕТ:** Извештај о оцени научне заснованости теме и испуњености услова кандидата и предложеног ментора за израду докторске дисертације

Одлуком Већа за Друштвено-хуманистичке науке Универзитета у Крагујевцу бр. IV-02-753/11 од 12.10.2022. године, а на основу предлога утврђеног одлуком Наставно-научног већа Правног факултета Универзитета у Крагујевцу бр. 2370/3.3.4 од 26.09.2022. године, именована је Комисија за писање Извештаја о оцени научне заснованости теме докторске дисертације „Радно време у условима флексибилизације радних односа“ и испуњености услова кандидата Зорана Марковића, бр. Евиденције 02/2010, и предложеног ментора проф. др Бојана Урдаревића, редовног професора Правног факултета Универзитета у Крагујевцу, из уже радноправне научне области за израду докторске дисертације на наведену тему, у саставу:

1. **Др Бојан Урдаревић**, редовни професор Правног факултета Универзитета у Крагујевцу, ужа радноправна научна област – **председник**;
2. **Др Сенад Јашаревић**, редовни професор Правног факултета Универзитета у Новом Саду, ужа радноправна научна област – **члан**
3. **Др Александар Антић**, доцент Правног факултета Универзитета у Крагујевцу, ужа радноправна научна област – **члан**.

Пошто је размотрила пријаву Кандидата и образложење предложене теме и утврдила да пријава садржи све неопходне елементе, Комисија за писање Извештаја о оцени научне заснованости теме и испуњености услова кандидата и предложеног ментора за израду докторске дисертације, а у складу са чланом 10. став 1. Правилника о пријави, изради и одбрани докторске дисертације, односно докторског уметничког пројекта, Наставно-научном већу Правног факултета у Крагујевцу, подноси следећи

## ИЗВЕШТАЈ

### О оцени научне заснованости теме и испуњености услова кандидата и предложеног ментора за израду докторске дисертације

#### 1. Биографија и преглед научно-истраживачког рада кандидата

Кандидат Зоран Марковић рођен је у Крушевцу 26. новембра 1975. године. На Правном факултету Универзитета у Крагујевцу основне студије је завршио са просеком 9,25 и стекао звање дипломираног правника. Прву годину докторских студија уписао је 05.11.2010. године као студент из буџета, грађанскоправној ужој научној области и исте школске године положио испит из предмета „Писање и презентовање научних радова“. Због професионалних обавеза је прекинуо докторске студије до 2020. године.

У студентским данима од 1995. до 1998. године био је председник Европског удружења студената права Правног факултета Универзитета у Крагујевцу и секретар Европског удружења студената права Југославије.

Поседујући одувек склоност ка хуманитарном раду, ангажовао се од 2003. до 2005. године као сарадник на два пројекта италијанске организације „*Progetto Svilluppo*“ која је заједно са програмом Уједињених Нација – UNDP у Крагујевцу спроводила два пројекта из области рада и запошљавања: 1) пројекат бесплатне правне помоћи запосленима у заштити права из радног односа и незапосленима услед стечаја у остваривању права у стечајном поступку; 2) развој центара за радну оријентацију по моделу града Рима као локална иницијатива у решавању питања незапослености. Током рада на овим пројектима боравио је једномесечној студијској посети граду Риму где је заједно са тимом других стручњака проучавао организацију центара за радну оријентацију града Рима ради преношења тих искустава у Крагујевац. Након успешног студијског боравка, кандидат је радио на успостављању Центра за радну оријентацију Крагујевца и Шумадије у периоду од 2003. до 2005. године. Током рада на овим пројектима интензивно је био ангажован на предавањима из области привредног права, посебно стечаја, обуци младих предузетника, подучавању у писању CV-ија, спровођењу поступака оснивања друштва са ограниченом одговорношћу и пружању свеобухватне помоћи младима у оснивању и вођењу сопствене предузетничке иницијативе (*business start-up*).



У периоду од 1. марта 2003. године до 1. марта 2005. године, кандидат је био запослен као приправник у Општинском суду у Крагујевцу, где је и волонтирао.

Од новембра 2005. до марта 2007. године, кандидат је радио као административни директор привредног друштва „Зелена Дрина“ доо у Бајиној Башти, а затим прелази у Клинички центар Крагујевац где је до 2. марта 2015. године обављао послове шефа Службе за кадровске и правне послове и помоћника генералног директора Клиничког центра Крагујевац за немедицинска питања.

Упоредо са радом у Клиничком центру Крагујевац кандидат је радио и као стручни консултант у више домаћих и италијанских предузећа у Србији („Дунав“ ад Апатин, Мобилтури доо Јагодина, „Милановић Инжењеринг“ доо Крагујевац итд) из области привредног и радног права, све до марта 2015. године.

Од 2007. до 2010. године, кандидат је био координатор пројекта „Acquis I-III“ који је у Србији спроводила организација IAL FVG у сарадњи са Аутономном регијом „Friuli-Venezia-Giulia“ из Италије. Циљ пројекта је био привредно повезивање фриулијанске регије са Крагујевцем.

Од 2. марта 2015. године кандидат је запослен у Државној ревизорској институцији на ревизијским пословима где је положио испит за државног ревизора. Тренутно ради на позицији вишег саветника у ревизији.

Од 2019. до 2022. године кандидат је радио на позицији вође тима за ревизију у Сектору 3 који се бави ревизијом здравствених и социјалних установа, а од 1. фебруара 2022. године на позицији члана тима у Сектору 2 који се, између осталог бави, ревизијом јавних предузећа чији су оснивач локалне власти.

Кандидат је положио испит и стекао звање државног ревизора 31. јануара 2019. године и налази се у регистру лица која су стекла звање државног ревизора под бројем 126.

У периоду од 5. до 15. новембра 2019. године кандидат је завршио обуку за примену Међународних стандарда ревизије и Међународних стандарда финансијског извештавања (МСФИ 16, 36, 38 у организацији „PwC Akademije“ и Универзитета „Сингидунум“, Београд, а чији је корисник било Министарство финансија Републике Србије.

Током 2020. године код Националне академије за јавну управу кандидат је завршио обуку на тему етичности и интегритета, а у периоду од 15. до 17. децембра 2020. године и тренинг у организацији Државне ревизорске институције и USAIDA: „Best Practices in performance Audit for Compliance Auditors by USAID Government

Accountability Initiative“. Наводи да говори енглески, италијански и шпански језик, а служи се и немачким језиком.

Кандидат је тренутно студент треће године докторских студија на ужој радноправној научној области, а према Уверењу о положеним испитима и извршеним обавезама на докторским студијама, кандидат је све испите на докторским студијама положио са оценом 10,00 и извршио све остале обавезе предвиђене програмом докторских академских студија до подношења пријаве докторске дисертације.

Кандидат је објавио следеће научне радове:

- МАРКОВИЋ, Зоран. Специфичности скраћеног радног времена у здравственим установама, *Радно и социјално право: часопис за теорију и праксу радног и социјалног права*, ISSN 1450-5800, Година 24, бр. 2, 2020, стр. 181-207, (COBISS.SR-ID – 49493513).
- BRKOVIĆ, Radoje, MARKOVIĆ, Zoran. Dečji rad i maloletnički radni odnosi u Srbiji. У: PEROVIĆ VUJAČIĆ, JELENA S. (gl. i odg. ur), *Primena prava i pravna sigurnost : zbornik radova 34. susreta Kopaoničke škole prirodnog prava - Slobodan Perović : međunarodna naučna konferencija*, Beograd, 22. decembar 2021. Tom 3, 2021, str. 5-23, [https://kopaonikschool.org/wp-content/uploads/2021/12/KOP\\_PZivot\\_2021\\_WEB\\_TOM\\_III.pdf?x11672](https://kopaonikschool.org/wp-content/uploads/2021/12/KOP_PZivot_2021_WEB_TOM_III.pdf?x11672) (COBISS.SR-ID – 53727753).
- МАРКОВИЋ, Зоран. Утицај рада на даљину на стандардно радно време, прихваћен за објављивање 21. јуна 2022. године у броју 2022/1 часописа *Harmonius – Journal of Legal and Social Studies in South East Europe*.

На основу увида у биографију кандидата, прегледа научноистраживачког рада, у коме доминирају радови из уже радноправне научне области, посебно у области индивидуалног радног права, као и извештаја о положеним испитима и извршеним обавезама на докторским студијама, Комисија утврђује да кандидат Зоран Марковић испуњава све услове за израду докторске дисертације на пријављену тему, будући да је током свог високошколског образовања посебну пажњу посветио изучавању уже

радноправне научне области, бавио се материјом која је везана за саму пријављену тему, а такође је извршио и све обавезе на докторским студијама.

## **2. Оцена научног приступа проблему предложеног нацрта докторске дисертације и процена научног доприноса крајњег исхода рада**

I Кандидат предлаже да радни наслов докторске дисертације буде: „**Радно време у условима флексибилизације радних односа**“. Наводи да је питање дужине радног времена увек актуелно, јер је у непосредној вези са мотивацијом радника за рад, али и заштитом његовог живота и здравља на раду. Скраћивање дужине радног времена представља механизам за унапређивање услова живота и рада запослених, као и могући начин прилагођавања радног времена потребама послодаваца и запослених. То отвара могућност за боље усклађивање професионалних и приватних обавеза запослених, што у коначном доприноси безбеднијем раду. Ипак, како кандидат наводи, скраћивање радног времена није могуће у свим делатностима, а у неким делатностима флексибилни облици запошљавања као рад код куће могу да доведу до нарушавања приватности и латентног продужавања радног времена јер послодавци у тим случајевима прибегавају плаћању по учинку (результату) рада, а не по радном времену па се радно време све више продужава и нарушава и сферу приватности и право на ограничено радно време. Код уговора на даљину радник сам управља организацијом радног времена, али у оквиру важећег законодавства, колективних уговора и правила послодавца. Према мишљењу кандидата, радник није овлашћен у апсолутном смислу да потпуно аутономно организује своје радно време већ се мора руководити националним прописима (опште ограничење дужине радног времена, прековремени рад, одмори и одсуства итд.), али и правилима о организацији радног времена код послодавца (распоред радног времена). Радник на даљину није ни samozапослени који обавља своју делатност у виду регистроване делатности ни freelancer (фриленсер), он је и даље радник у радном односу који се налази у односу хијерархијске подређености послодавцу, који је дужан да послује интерна правила код послодавца јер је део те корпоративне целине и његов рад је и даље подређени рад.



II Кандидат је у пријави доставио и предложену оквирну структуру рада:

## **I УВОД**

1. Предмет истраживања
2. Значај теме за научно истраживање
3. Методе Истраживања

## **II ИСТОРИЈСКИ РАЗВОЈ ИНСТИТУТА РАДНОГ ВРЕМЕНА**

1. Историјски развој института радног времена и уговора о раду
2. Ограничење дужине радног времена у XIX веку
  - 2.1. Радно време у Европи XIX века
  - 2.2. Радно време у Србији у XIX веку
  - 2.3. Ограничење дужине радног времена од почетка XX века до II светског рата
    - 2.3.1. Утицај I светског рата и Октобарске револуције на ограничавање дужине радног времена
    - 2.3.2. Радно време у Југославији пре II светског рата
- 1.3 Развој ограничења дужине радног времена у другој половини XX века
  - 2.3.3. Ограничено радно време у СФРЈ
3. Радно време у доба смене миленијума
4. Појава нових и флексибилних облика рада и њихов утицај на радно време

## **III ДРУШТВЕНЕ ПРОМЕНЕ XXI ВЕКА КАО ИЗАЗОВ ЗА ТРАНСФОРМАЦИЈУ ИНСТИТУТА РАДНОГ ВРЕМЕНА**

1. Утицај друштвених промена на радни однос и радно време
  - 1.1. Глобализација
  - 1.2. Транзиција
  - 1.3. Пандемије заразних болести
  - 1.4. Дигитализација
2. Појам радног времена, нерадног времена и слободног времена
  - 2.1 Појам радног места и однос радног места и радног времена
  - 2.2 Радно време и банка сати
  - 2.3 Нерадно време и слободно време

#### **IV РАДНО ВРЕМЕ У АКТИМА МЕЂУНАРОДНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ РАДА И КОМУНИТАРНОМ ПРАВУ**

1. Појам међународно-правног регулисања рада
2. Извори међународно-правног регулисања рада
  - 2.1. Организација Уједињених Нација
  - 2.2. Међународна организација рада
  - 2.3. Акти регионалних организација
3. Настанак и еволуција међународних радних стандарда који се односе на радно време
  - 3.1. Анализа конвенције бр. 171 Међународне организације рада о ноћном раду
  - 3.2. Анализа конвенције бр. 175 Међународне организације рада о раду са непуним радним временом
  - 3.3. Анализа конвенције бр. 177 Међународне организације рада о раду код куће
4. Радно време у комунитарном праву
  - 4.1. Анализа директиве Савета бр. 97/81/ЕЗ од 15. децембра 1997. године о Оквирном споразуму о раду са непуним радним временом
  - 4.2. Анализа директиве Европског парламента и Савета бр. 2003/88/ЕЗ од 04. новембра 2003. године о одређеним аспектима организације радног времена
  - 4.3. Судска пракса Европског суда правде у погледу радног времена

#### **V РАДНО ВРЕМЕ И НОВИ ОБЛИЦИ РАДА У ДОМАЋЕМ И УПОРЕДНОМ РАДНОМ ПРАВУ**

1. Нови облици рада и радно време
  - 1.1 Радно правни положај запослених у новим облици рада
  - 1.2. Мобилни рад заснован на информационо-комуникационим технологијама
    - 1.2.1. Повремени ИКТ рад
    - 1.2.2. Високо покретљиви ИКТ радници
    - 1.2.3. Самозапошљавање преко ИКТ
    - 1.2.4. Рад преко платформи
    - 1.2.5. Повремени рад
    - 1.2.6. Повремени послови - „intermittent.“



- 1.2.7. Рад по позиву – „On-call work“
- 1.2.8. Уговори са нултим радним временом
- 1.3. Дељење запослених или дељење посла
- 1.4. Рад преко ваучера
- 2. Разлике између радноправног положаја запослених у радном односу и запослених у флексибилним облицима рада и раду ван радног односа
  - 2.1. Флексибилни облици запошљавања и радно време у Србији
  - 2.2. Рад на одређено време
  - 2.3. Рад ван просторија послодавца
  - 2.4. Рад на даљину
  - 2.5. Облици рада ван радног односа у Србији
    - 2.5.1. Привремени и повремени послови
    - 2.5.2. Уговори о делу
    - 2.5.3. Уговори о допунском раду
    - 2.5.4. Уговори о стручном оспособљавању и усавршавању
    - 2.5.5. Самозапошљавање и уговор о пружању услуга за једног клијента (квази радни однос)
  - 2.6. Волонтирање као облик стицања радног искуства и волонтирање као друштвено корисна делатност
- 3. Системи надзора над радом запослених у флексибилном раду

## **VI РЕГУЛИСАЊЕ РАДНОГ ВРЕМЕНА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ – ИЗАЗОВИ ЗА ДОМАЋЕ ЗАКОНОДАВСТВО**

- 1. Флексибилни рад и радно време у Србији
- 2. Разлика између радноправног положаја и радног времена запослених по уговору о раду и запослених у флексибилним облицима рада
- 3. Утицај транзиције на дужину радног времена у Србији и појаву флексибилног рада
- 4. Заштита приватности запослених у флексибилном раду у Србији
- 5. Анализа ефеката потенцијалног скраћења радног времена у Републици Србији и последице по економско-социјални статус радника

## **VII ЗАКЉУЧАК**

## **VIII СПИСАК ЛИТЕРАТУРЕ И ИЗВОРА**

Уз наведену оквирну структуру, кандидат је доставио и образложење наведене структуре, којим појашњава њене појединачне делове:

У Уводу би биле изнете полазне поставке истраживања. На самом почетку били би изложени основни проблеми истраживања и увод у само разматрање проблема. Ту би такође био образложен разлог и значај истраживања, као и основне претпоставке, односно хипотезе истраживања, а затим образложена и структура рада. Поред тога, у овом делу био би истакнут и значај предметне теме, као и коришћени методи истраживања.

Други део рада би носио назив „Историјски развој института радног времена“ и састојао би се од четири поднасловa: 1. Историјски развој института радног времена и уговора о раду, 2. Ограничење дужине радног времена у XIX веку, 3. Радно време у доба смене миленијума и 4. Појава нових и флексибилних облика рада и њихов утицај на радно време. Наведени делови би надаље били анализирани кроз уже целине чиме би биле спознате основне карактеристике радног времена и његовог трајање кроз време и различите друштвено-економске поретке.

Следећи, трећи део, био би подељен у две целине – Утицај друштвених промена на радни однос и радно време, и Појам радног времена, нерадног времена и слободног времена. У првом делу кандидат ће анализирати институте глобализације, транзиције, дигитализације који су били од круцијалног значаја на промене уређења радног односа као и утицај пандемије заразних болести, која је последња имала утицај на промене на тржишта рада многих земаља широм света. Други део трећег поглавља за циљ поставља неизоставан појам радног времена који би требало да буде анализиран кроз нормативни оквир уређења радног времена уз посебан осврт на поређење института радног времена и нерадног времена.

У четвртом делу докторске дисертације кандидат ће анализирати међународни оквир регулisaња института радног времена. У складу са тиме, у првом делу поглавља биће предочени појам рада у теорији међународног радног права, док се у наставку у другом делу кандидат анализирати документа Уједињених нација, Међународне организације рада и регионалних организација које су од значаја за уређење појма радног времена. У трећем делу, посебна пажња је посвећена конвенцијама Међународне организације рада које се детаљно баве институтом радног времена и то посебно ноћним радом, непуним радним временом и радним временом лица која раде код куће. У наставку, последњем делу четвртог поглавља, кандидат се осврће на документа

комунитарног права како би се анализа института радног времена у потпуности заокружила. Закључно, кандидат ће анализирати и праксу Европског суда за људска права која је од изузетног значаја за успостављање стандарда и тумачења одредби директива Европске уније, што је за Републику Србију као земљи која има интерес да постане чланица Европске уније посебно важно.

Пето поглавље докторске дисертације било би подељено на три дела. У првом делу, кандидат би се бавио уређењем радног времена у новим облицима рада који су у 21. веку постали изузетно заступљени на тржишту рада. У складу са тиме, кандидат ће се осврнути на рад лица у оквиру информационо комуникационих технологија, рад преко ваучера и под окриљем новог облика рада познатог као дељење запослених/дељење посла. Други део петог поглавља посвећен је флексибилним облицима рада где се кандидат поред уговора који су регулисани радним правом – уговора о привременим и повременим пословима, допунском раду и стручном оспособљавању и усавршавању бави и уговорима грађанског права – уговором о делу, и институтом samozапосљавања и волонтирања који су изузетно заступљени међу лицима на тржишту рада не само у Републици Србији већ и шире. На крају овог дела докторске дисертације, кандидат ће се бавити питање система надзора запослених у оквирима флексибилних облика рада што је посебно важно имајући у виду да многи од облика рада који ће бити анализирани у петом поглављу још увек нису уређени националним законима, те ће се значај докторске дисертације посебно истаћи.

У последњем поглављу докторске дисертације кандидат ће се бавити институтом радног времена у Републици Србији. У том циљу, у првом делу биће анализиран институт радног времена у оквиру флексибилног рада који је препознат у националном законодавству. У наставку, кандидат упоређује правни положај лица која су ангажована по основу уговора о раду и других облика флексибилног рада како би уочио недостатке који би требало да буду отклоњени у погледу положаја лица која немају закључен уговора о раду. Као једним од главних узорка појаве флексибилизације, кандидат у наставку последњег поглавља анализира утицај транзиције која је свакако земљама бивше Југославије значајно утицала на промене на тржишту рада у целини, па самим тим и на уређење радног времена. Даље, питање заштите приватности биће анализирано у посебном четвртном делу. На овом месту, кандидат ће се бавити проблемом заштите лица која не раде у оквирима стандардног ангажовања, те је питање надзора над њиховим радом посебно изазовно за послодавце. Напослетку, кандидат ће указати и на значај скраћења радног времена у Републици Србији и утицај који би скраћено радно



време имало за лица на пољу ефикасности рада као и усклађивања приватних и пословних обавеза и целокупног остваривања задовољства на раду.

Коначно, у закључку би били изложени комплетни резултати истраживања, оцењена доказаност хипотеза и изведени закључци о самом пројекту. У закључку ће бити синтетисани сви закључци спроведене научне анализе и изнет општи закључак о теми. Такође, у закључку би био изложен и значај изведених закључака, пројекција за будућност и решења *de lege ferenda*.

### *III Предложене хипотезе рада*

Кандидат је, такође, предложио општу и посебне хипотезе рада на следећи начин:

Општа хипотеза:

На основу научног одређења проблема и предмета рада формулисан је и општи хипотетички став: флексибилне форме запошљавања и измена режима радног времена немају тенденцију смањења права запослених без чврстих нормативних ограничења.

Посебне хипотезе:

**Хипотеза 1:** Сталност на раду и прецизни механизми надзора над радом запосленог у флексибилним облицима запошљавања су гаранција приватности и ограниченог радног времена запосленог.

**Хипотеза 2:** Глобализација, дигитализација и транзиција утичу на нове форме запошљавања и дужину радног времена.

**Хипотеза 3:** Нови облици рада захтевају нормативно уређење дужине радног времена према делатностима.

**Хипотеза 4:** Флексибилно радно време доприноси бољем усклађивању породичних и радних обавеза запосленог.

### *IV Методе које ће бити коришћене у истраживању:*

Кандидат даље наводи да ће у раду као основне методе користити историјски, компаративни, социолошки и правно-догматски метод. Детаљно образложење њиховог коришћења биће дато у следећој тачки извештаја.

#### *V Извори који ће бити коришћени у раду*

У истраживању ће бити коришћена обимна научна и стручна домаћа и страна литература из области индивидуалног и међународног радног права, која се састоји од више од 170 библиографских јединица. Литературу ће чинити: монографије, докторске дисертације, мастер радови, извештаји, уџбеничка литература, релевантни међународни и европски документи, чланци, домаћи и страни прописи, одлуке домаћих судова, али и Европског суда правде, интернет извори и др. Подаци прикупљени различитим научним методама, уз коришћење теоријских научних сазнања, чиниће грађу која ће бити коришћена у поступку потврђивања и непотврђивања хипотеза.

#### *VI Оцена научног приступа проблему предложеног нацрта докторске дисертације и очекиваног научног доприноса крајњег исхода рада*

Према предложеном радном наслову теме, оквирној структури и образложењу структуре, као и хипотезама, методама и литератури, Комисија оцењује да је овако предложена тема докторске дисертације научно заснована и адекватна, а сам приступ кандидата научни.

Наиме, предложени радни наслов теме: „Радно време у условима флексибилизације радних односа“, отвара могућност за научну обраду и испитивање у области која је недовољно истражена. Кандидат исправно примећује да се флексибилност радног времена и радног ангажовања састоје у формирању другачијег распореда рада и уопште другачије организације науштрб користи за запосленог или за послодавца. С обзиром на то да је флексибилизација радног ангажовања најчешће коришћени облик флексибилизације који у пракси доводи до великих злоупотреба, Комисија подржава овакав предлог радног наслова теме који добро описује оно што кандидат намерава да обради у раду.

Такође, предложена оквирна структура рада, као и њено образложење и постављене хипотезе, говоре у прилог *научном приступу* у обради теме. Наиме,

кандидат се у излагању материје служи дедуктивним методом, односно полази од општих питања и наставља ка појединачним. Стога је оправдан приступ кандидата при коме он најпре испитује основне појмове везане за уређење радног времена и његов историјски развој, да би након тога обрадио само оне аспекте који су значајни за тему. Претходна обрада основних питања која се тичу појма радног времена и његовог историјског развоја неопходна су ради целовитог сагледавања тренутне ситуације и све израженијим захтевима ка скраћењу радног времена, нарочито у условима технолошког напретка. Од посебног значаја је и сагледавање релевантних међународних и европских радних стандарда који се односе на радно време и анализа усклађености домаћег законодавства са тим истим документима. Кондиционо приступање и настојање кандидата да се испитају не само карактеристике, већ и све правне последице евентуалног скраћења трајања пуног радног времена, узимајући у обзир, како домаће, тако и право Европске уније, указује на темељност и усмереност кандидата ка научном истраживању уз коришћење релевантног научног метода.

Када је реч о очекиваном научном доприносу теме, Комисија оцењује да предложена тема оставља простор за степен научног доприноса који одговара докторској дисертацији. Конкретни бенефити правне науке од обраде ове теме састоји се у томе што се појам радног времена сагледава у контексту новонасталих околности, нарочито оних узрокованих глобализацијом и флексибилизацијом тржишта рада. Осим тога, за науку радног права је посебно значајно испитивање могућности скраћења радног времена без смањења постојећег нивоа зарада, а с обзиром да су према тренутном законском решењу зараде везане за радни сат запосленог. Допринос, међутим, не би требало да бусе само научни, будући да би закључци који се односе на радно време могли имати велики утицај на решавање проблема у пракси, посебно имајући у виду да кандидат нуди и решења за превазилажење слабости постојећег регулаторног оквира. Отуда, Комисија оцењује да је тема подобна за обраду и са аспекта очекиваног научног доприноса.

### **3. Мера у којој образложење предмета, метода и циља уверљиво упућује да је предложена тема од значаја за развој науке**

Комисија налази да је кандидат детаљно образложио предмет истраживања који се односи на институт радног времена. Ово заправо указује да се кандидат претходно упознао у довољној мери са темом како би могао да отпочне са изработом исте.



Истовремено, кандидат у образложењу јасно показује правац свог истраживачког деловања, као и проблеме које намерава да испита.

Кандидат правилно врши избор метода којима ће се у раду користити, а што је првенствено значајно са аспекта постављених хипотеза. Хипотезе обухватају комплетан обим предмета истраживања и јасно указују на логичку структуру рада. У том смислу, предложеним методама се омогућава тачна и потпуна провера предложених хипотеза.

Циљеви који су постављени у раду усмерени су првенствено ка испитивању појма радног времена у условима флексибилизације радног односа. Поред тога, Комисија је мишљења да према образложењу предмета и предложеним методама је могуће, уз одговарајући рад и научни напор, остварити циљеве који су постављени у раду.

Након ових начелних констатација, Комисија посебно образлаже свој став у погледу предмета, метода и циља:

#### *Предмет:*

Кандидат у образложењу истиче да су мотивација запосленог за рад, заштита његовог живота и здравља на раду и дужина радног времена међусобно нераскидиво повезани и зависни. Зато је тема дужине радног времена увек актуелна. Са друге стране, или боље рећи на првом месту, целокупно радно право почива на институту ограниченог радног времена.

Кандидат наводи да посматрано из историјске перспективе, развој савременог радног права почиње и почива на борби за ограничено радно време. То је био кључни моменат у коме је радничка класа препознала да мора да се избори за ограничавање радног времена у условима прве индустријске револуције, јер та борба је била борба за заштиту здравља радника, борба за биолошки опстанак радника и њихових породица, за задобијање права на приватно време и пут ка социјализацији радника и његове породице.

Кандидат оправдано поставља питање да ли је рад нужност, или тегоба за радника. У том смислу, кандидат прави разлику на радно и ванрадно време, где ово друго постовећује са „временом одмора“ које је негативно дефинисан појам, односно време када запослени не ради. Ванрадно време се састоји од слободног времена и времена за обављање личних и породичних послова. Део ванрадног времена је слободно време које запослени користи за лични развој и свој физички и духовни одмор. Квалитетно коришћење ванрадног времена, а нарочито слободног времена позитивно утиче на обнову физичке и духовне снаге запосленог, а самим тим на његову мотивацију за рад,

физичку и психичку спремност и смањује могућност његове грешке на раду. Чување интелектуалне и физичке снаге, заштита од изнуривања, разбољевања и повреда остварује се и кроз мере безбедности и здравља на раду запослених, а једна од тих мера је и ограничавање радног времена запосленог на ону меру која ће омогућити да се његова безбедност и здравље не наруши више него што је уобичајено у радном процесу. Свако људско биће троши део своје виталне енергије у процесу рада и протеком времена и старењем је ненадокнадиво губи. Ограничено радно време представља значајну друштвену и радноправну категорију. Оно има истовремено и економску и заштитну функцију. Ограничено радно време има за функцију да заштити запосленог од претеране експлоатације, односно изнуривања и убрзања процеса губитка његове виталне снаге, радних способности и коначно од болести и повреда

Кандидат истиче да дигитална технологија или скраћено – *Digitech* руши баријере за посредовање у сектору услуга, што даље доводи до процеса који назива „телемиграцијом“ (дигитална миграција), а то је заправо само међународно даљинско пословање. Кандидат, по узору на стране ауторе, залаже се за увођење новог појма - глоботика“ којим назива трећу велику економску трансформацију у модерним временима. Двоструки трендови глобализације и роботике – или глоботике, по мишљењу кандидата, увешће период невиђеног поремећаја који би могао да расели раднике најбржим темпом у историји. Ово доба ће довести до „телмиграната“ који ће бити везани за одређене временске зоне што нам указује да временска компонента код рада на даљину може бити двоструко значајна: као радно време самог запосленог и као усклађивање рада запослених између различитих временских зона који раде за истог послодавца. Једна од особености рада на даљину јесте и његова интернационализација што за последицу мора да има и нормативно уређивање радног ангажовања радника на даљину на међународном нивоу.

Поред научне обраде различитих аспеката појма радног времена, предмет интересовања кандидата у раду биће и редефинисање појма скраћеног радног времена, као механизма за унапређивање услова живота и рада запослених. То отвара могућност за боље усклађивање професионалних и приватних обавеза запослених, што у коначном доприноси безбеднијем раду. Ипак скраћивање радног времена није могуће у свим делатностима, а у неким делатностима флексибилни облици запошљавања као рад од куће могу да доведу до нарушавања приватности и латентног продужавања радног времена јер послодавци у тим случајевима прибегавају плаћању по учинку (результату) рада, а не по радном времену па се радно време све више продужава и нарушава и сферу



приватности и право на ограничено радно време. На пример, код уговора на даљину радник сам управља организацијом радног времена, али у оквиру важећег законодавства, колективних уговора и правила послодавца. Према томе радник није овлашћен у апсолутном смислу да потпуно аутономно организује своје радно време већ се мора руководити националним прописима (опште ограничење дужине радног времена, прековремени рад, одмори и одсуства итд.), али и правилима о организацији радног времена код послодавца (распоред радног времена). Радник на даљину није ни samozапослени који обавља своју делатност у виду регистроване делатности ни freelancer (фриленсер), он је и даље радник у радном односу који се налази у односу хијерархијске подређености послодавцу, који је дужан да послује интерна правила код послодавца јер је део те корпоративне целине и његов рад је и даље подређени рад.

Комисија цени да је овако образложен предмет истраживања истовремено свеобухватан, али и јасно усмерен. Наиме, кандидат је успео да с једне стране обухвати сва питања која су од значаја за даље развијање теме, а с друге стране да се правилно усмери ка решавању питања која су од значаја за ову тему. Кандидат је у образложењу предмета изложио материју која врло актуелна, те стога завређује да буде испитана, а такође пледира на решавање проблема који настају у судској пракси, што све указује на развој науке и струке.

#### *Циљ:*

Циљ истраживања, а самим тим и рада биће да се применом одговарајућих метода утврди како флексибилизација радних односа утиче на институт радног времена и да ли флексибилизација радних односа смањује обим права радника, а самим тим и његово основно право на ограничено радно време у Србији и земљама које ће бити предмет компаративне анализе.

Иако је флексибилизација светски процес у раду и истраживању, кандидат ће се ограничити на европско и регионално окружење, пре свега због миграција радне снаге, односно географске блискости.

Компаративном анализом кандидат ће утврдити до који облици флексибилног запошљавања су нормирани у Србији и како они утичу на институт ограниченог радног времена, као и да ли има потребе да се преиспитају нормативна решења српског законодавства у тој области, да ли су она примерена степену наше друштвено-економске



развијености, те дефинисати радно-правни положај запослених у флексибилном раду у Србији и њихово радно време.

Такође, као један од циљева кандидат је поставио и утврђивање оправданости да се флексибилни радни односи нормирају кроз прописе о раду. У том смислу, неумитно ће се поставити и питање да ли флексибилизација радних односа значи у условима ниске развијености и експлоатацију радника и како заштитити радника од те експлоатације.

Посебан циљ односи се на утврђивање у којој мери су дигитализација, глобализација и транзиција, као и пандемија корона вируса утицале на измену појма радног односа и радног времена, као и колико је утицај радног времена на нерадно време и квалитет живота.

Рад има за циљ да покаже и у којој мери ограничено радно време утиче на квалитет живота запослених, њихове ванрадне и слободне активности, а посебно код друштвено осетљиве групе запослених: жена.

Комисија сматра да су циљеви правилно постављени и реални. Остваривање ових циљева би заправо послужило даљем развоју науке, будући да би ово истраживање могло да послужи као основа за даља проучавања у овој области. Такође, истраживањем се настоје решити одређени практични проблеми који могу настати и који настају у пракси у овој области, што, такође, посредно доприноси стварању новог научног материјала и развијању научне мисли,

#### *Методи:*

Кандидат указује да су основни методи који ће бити коришћени у раду историјски, компаративни, социолошки и правно-догматски.

Кандидат образлаже да постављени предмет истраживања захтева примену различитих научних метода као би исти био обрађен у свим његовим аспектима: историјском, компаративном, социолошком и правно-догматском.

Употребом историјског метода, кандидат ће у раду извршити анализу развоја института ограниченог радног времена у свету и код нас. Циљ употребе овог метода је да се прикаже значај ограничавања радног времена радника као једног од темељних радних права на коме се развио читав корпус других изведених радних права из овог права: право на одмор у току рада, права на недељни одмор и право на годишњи одмор. Потребно је приказати историјски развој овог права и кретање дневног радног времена кроз епохе и друштвено-економске системе како би се направила паралела са садашњим

стањем. Поред тога биће извршена и историјска анализа облика запошљавања у контексту све веће либерализације на том пољу и одступања од фундаменталног принципа стандарда Међународне организације рада о сталности на раду.

Помоћу компаративног метода, кандидат ће у раду упоредити позитивноправне норме од значаја за ограничавање радног времена, као оне којима се уређују флексибилне форме запошљавања у посматраним правним системима и земљама. На тај начин ће утврдити стање српског законодавства у том погледу и степен заштићености радника у Србији у погледу ограничења радног времена и сталности на раду, као и стање стање флексибилизације тржишта рада, ниво развоја и нормираности флексибилних облика рада, али и атипичних форми радног ангажовања (ван радног односа) у Републици Србији.

Помоћу правно-догматског метода, кандидат ће извршити анализу и упоређивање одговарајућих правних аката, од значаја за радно време, заснивање радног односа и флексибилизацију рада у Србији. Овај метод ће нам омогућити да стекнемо увид у положај радника у погледу права на ограничено радно време одређен позитивним правом, као и да ли се он разликује у односу на њихов положај у пракси. Утврдићемо правни положај радника у флексибилним облицима радног односа и њихове предности и мане у контексту права на ограничено радно време. Применом правно-догматског метода ћемо потврдити хипотезе које су постављене у вези са стањем савременог радног законодавства у Србији у погледу радног времена и утицаја флексибилизације радних односа на радно време и положај запослених.

Посредством статистичког метода кандидат ће након обраде прикупљених података утврдити параметре од значаја за приказивање стања у заснивању радног односа (по облицима радног односа), тенденције у скраћивању/продужавању радног времена по делатностима, као и прикажемо структуру постојећег стања у Србији и компарирамо је са светским трендовима.

Социолошки метод ће кандидату омогућити да утврди које друштвене појаве утичу на флексибилизацију радних односа и измену дужине ограниченог радног времена са акцентом у којим делатностима су нове форме радних односа и измена дужине радног времена предност, а у којима мана. Посебан осврт помоћу социолошког метода биће дат на однос радног и ванрадног времена са акцентом на слободно време, однос приватног и радног живота и изазове које је поставила пандемија корона вируса COVID – 19 током 2020. и 2021. године.



Правно-догматски и социолошки метод кандидату ће бити од значаја и код утврђивања уравнотеженост породичних и пословних обавеза, стање заштите приватности радника код атипичних форми радног односа и организације рада на даљину.

**4. Образложење теме за израду докторске дисертације омогућава закључак да је у питању оригинална идеја или оригиналан начин анализирања проблема**

Избор теме докторске дисертације оправдава, како њена недовољна истраженост, тако и стање тренутног законодавства и праксе у Републици Србији у овој материји. У појединим научним круговима постоји мишљење да је разлог за заостајање у овој области заправо чињеница да се институт радног времена не перцепира као довољно значајан за исцрпну анализу јер је реч о институту који се увек доводи у везу са другим институтима радног права. Зато је изузетно важно истаћи да кандидат полази од стања у науци ван оквира домаће теорије и законодавства како би са ширег аспекта анализе могао да уочи потенцијалне недостатке и предложи решења.

Иако су се докторске дисертације из области радног права у одређеном домену бавиле питањем радног времена, ретке су оне које су анализи института радног времена прибегле детаљно и опсежно обухватајући како уређење института радног времена у радном односу тако и у оквирима ангажовања лица у флексибилним облицима рада који су последњих година доминантни на тржишту рада.

Управо је анализа института радног времена са аспекта међународног права оно што ову тему истиче у мору других које су се само површно бавили институтом радног времена не дајући довољно простора да се новитети у оквиру радног права истраже и кроз визуру института радног времена чије законско уређење има утицаја на живот радника и изван домена рада, с обзиром да квалитет и време рада утиче на организацију живота.

Комисија ослањајући се на истраживање литературе које је кандидат спровео констатује да тема докторске дисертације оставља простора за оригиналност кандидата у раду. С обзиром на актуелност теме која се везује за промене на тржишту рада, Комисија констатује да наведено оставља кандидату могућност да тему обради надилazeћи постојеће стање у науци и да дође до закључака који ће као новина



поспешити унапређење нормативног уређења и теоретског схватања института радног времена. Напошетку, Комисија сматра да ће кандидат уколико тема буде правилно обрађена, бити у позицији да изведе оригиналне научне закључке што показује да предложена теме представља оригиналну начну идеју.

**5. Усклађеност дефиниције предмета истраживања, основних појмова, предложене хипотезе, извора података, метода анализе са критеријумима науке уз поштовање научних принципа у изради коначне верзије докторске дисертације**

Критеријуми науке, као и научни принципи у изради одређеног рада првенствено подразумевају мисаони ток од сумње, односно хипотезе ка закључку, сходно правилима логике и епистемиологије. Према оцени Комисије дефиниција, односно образложење предмета истраживања која је дата у раду, као што смо раније указали је научна, што значи да је у складу са критеријумима науке. Такође, Комисија налази да сходно образложењу датом у пријави је могуће применом предложених метода проверити предложене хипотезе, употребом предложене литературе.

Сматрамо да је кандидат правилно препознао проблеме предмета истраживања и у складу са њима правилно поставио хипотезе. Такође, оквирна литература, која се састоји од референтних научних дела у овој области, пружа гаранцију да ће кандидат, уз правилну и адекватну примену предложених научних метода извести правилне закључке.

На основу ових тврдњи, али и опсервација из претходних делова Извештаја Комисија закључује да су дефиниције предмета истраживања, основних појмова, предложене хипотезе, извори податка и методе анализе у складу са критеријумима науке, као и да се њима поштују научни принципи у изради коначне верзије докторске дисертације.

## 6. Компетентност ментора

За ментора за израду дисертације предложен је проф. др Бојан Урдаревић, редовни професор за ужу радноправну научну област на Правном факултету Универзитета у Крагујевцу.

Проф. др Бојан Урдаревић рођен је 1977. године. Дипломирао је на Правном факултету Универзитета у Београду 2000. године, на коме је и магистрирао 2007. и докторирао 2012. године. У звање редовног професора изабран је 2021. године на Правном факултету у Крагујевцу где на основним академским студијама изводи наставу на предметима: „Радно и социјално право“, „Међународно радно право“ и „Службеничко право“. На мастер академским студијама изводи наставу на предметима: „Заштита права из радног односа“, „Дисциплинско право“, „Решавање колективних радних спорова“, „Право здравствене заштите“ и „Међународно радно право“, а на докторским студијама изводи наставу на предмету Радно право – одабране теме, Међународно радно право – одабране теме.

Аутор је великог броја радова из уже радноправне научне области (комплетна библиографија на линку [Резултати претраживања bojan urdarević :: COBISS+](#)).

Из уже научне области предложене докторске дисертације могу се издвојити следеће референце, које у смислу чл. 9 Правилника о пријави, изради и одбрани докторске дисертације, односно докторског уметничког пројекта доказују компетентност ментора:

1. УРДАРЕВИЋ, Бојан. Заштита права радника миграната у међународном радном праву. У: РИСТИВОЈЕВИЋ, Бранислав (ур.). Правни аспекти миграција у региону - балканска рута : тематски зборник = The legal aspects of migrations in the region - the Balkan route : thematic collection of papers. Нови Сад: Правни факултет, Центар за издавачку делатност, 2019. Стр. 91-105. ISBN 978-86-7774-204-1. [http://zbornik.pf.uns.ac.rs/images/download/tematski\\_zbornici/Migracije/Migracije-u-regionu-balkanska-ruta-2019.pdf](http://zbornik.pf.uns.ac.rs/images/download/tematski_zbornici/Migracije/Migracije-u-regionu-balkanska-ruta-2019.pdf). [COBISS.SR-ID 513537456] M14
2. URDAREVIĆ, Bojan. The changing nature of the right to strike in the Republic of Serbia. У: ĐORĐEVIĆ, Slavko (ur.), VLADETIĆ, Srđan (ur.), LABUDOVIĆ STANKOVIĆ, Jasmina (ur.). Law in the Process of Globalisation : collection of papers contributed on the occasion of 40th anniversary of the Faculty of Law of the University of Kragujevac.

Kragujevac: University, Faculty of Law, 2018, str. [565]-579.  
<http://www.jura.kg.ac.rs/index.php/sr/naslovi.htm>. [COBISS.SR-ID 513448368]. **M14**

3. RADULOVIĆ, Zoran, URDAREVIĆ, Bojan, JOVANOVIĆ, Zoran. The nature of the work engagement of athletes. *Facta Universitatis. Series: Physical Education and Sport*, 2012, god. 10, br. 2, str. 151-167. <http://facta.junis.ni.ac.rs/pe/pe201202/pe201202-09.pdf>. [COBISS.SR-ID 512811696]. **M24**
4. КНЕЖЕВИЋ, Мирјана, ЈОВАНОВИЋ, Зоран, УРАДЕРВИЋ, Бојан. Успостављање јавно-приватног партнерстава у јавним предузећима. *Теме*, 2012, год. 36, бр. 2, стр. 905-920. [COBISS.SR-ID 512811184]. **M24**
5. УРДАРЕВИЋ, Бојан, РАДУЛОВИЋ, Зоран. Глобализација и концепт социјалних права. *Српска политичка мисао*, 2012, год. 19, бр. 1, стр. 169-186. [COBISS.SR-ID 512343460]. **M24**
6. УРДАРЕВИЋ, Бојан. Пружање услуге мирења у решавању колективних радних спорова. У: МИЋОВИЋ, Miodrag (ur.). *Савремени правни промет и услуге : [зборник реферата са Међународног научног скупа одржаног 25. маја 2018. године]*. Крагујевац: Правни факултет Универзитета, 2018, стр. 779-792. <http://institut.jura.kg.ac.rs/images/Majsko%20savetovanje/XIV%20Savremeni/3.%20Zbornik.pdf>. [COBISS.SR-ID 513413808]. **M31**
7. URDAREVIĆ, Bojan. Perspectives of the right to strike in the Republic of Serbia. У: FLORCZAK, Izabela (ur.), GÓRAL, Zbigniew (ur.). *Developments in labour law from a comparative perspective*. Łódź: Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, 2015, str. 119-132. [COBISS.SR-ID 513216176]. **M31**
8. УРДАРЕВИЋ, Бојан. Радноправни положај јавних службеника у Републици Србији : перспективе и будући правци развоја. *Правни живот*, ISSN 0350-0500, 2017, књига 601, бр. 11, стр. 397-408. [COBISS.SR-ID 513366448]. **M51**
9. УРДАРЕВИЋ, Бојан. Право на колективно преговарање у новим привредним условима. *Правни живот*, ISSN 0350-0500, 2016, књига. 585, бр. 11, стр. 339-354. [COBISS.SR-ID 513266096]. **M51**
10. УРДАРЕВИЋ, Бојан. Међународни оквирни споразуми као облик социјалног дијалога на глобалном нивоу. *Правни живот*, 2011, књига 549, бр. 11, стр. 489-498. [COBISS.SR-ID 512705200]. **M51**



11. УРДАРЕВИЋ, Бојан. Рад на даљину као специфичан начин организације рада, Zbornik radova = Récueil des travaux. - ISSN 0550-2179 (Год. 55, бр. 1, 2021, стр. 205-221). COBISS.SR-ID – 43347721. M51

## 7. Закључак и предлог комисије

Након увида у предложену пријаву теме докторске дисертације и на основу чињеница изложених у претходним тачкама, Комисија за писање Извештаја о оцени научне заснованости теме и испуњености услова кандидата и предложеног ментора за израду докторске дисертације, доноси следеће:

### ЗАКЉУЧКЕ

1. Кандидат испуњава све услове за пријаву теме докторске дисертације прописане Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Крагујевцу и Статутом Правног факултета Универзитета у Крагујевцу, Правилником о пријави, изради и одбрани докторске дисертације односно докторског уметничког пројекта Универзитета у Крагујевцу и Правилником о докторским студијама Правног факултета Универзитета у Крагујевцу, будући да је положио све испите и испунио све обавезе предвиђене студијским програмом докторских академских студија и да је објавио потребан број радова из научне области из које пријављује тему докторске дисертације.
2. Комисија констатује да тема предложене докторске дисертације припада научној области изабраног студијског програма, да је прецизно формулисана и образложена и да је од значаја са становишта развоја науке.
3. Комисија је мишљења да ће, имајући у виду предложене методе, кандидат бити у могућности да планирано истраживање спроведе уз поштовање научних принципа и у складу са критеријумима науке, као и да ће кандидат бити у могућности да предложеној тему квалитетно обради, с обзиром на приложени списак литературе.
4. Комисија констатује да проф. др Бојан Урдаревић, редовни професор Правног факултета Универзитета у Крагујевцу, који је предложен као ментор за израду

дисертације, испуњава све прописане услове и то: биран је за ужу радноправну научну област којој припада предложена тема докторске дисертације и има објављене радове у публикацијама одговарајућих категорија и прописани број и структуру бодова у последњих 10 година, неопходних да буде ментор за израду докторске дисертације у складу са стандардом 9 за акредитацију студијског програма докторских академских студија на високошколским установама и не води више од пет доктората истовремено.

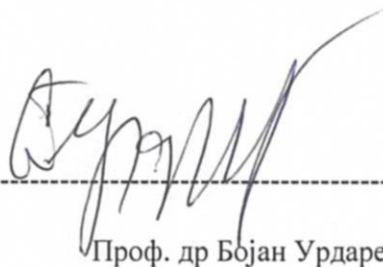
Узимајући у обзир све изнете закључке, Комисија за оцену научне заснованости теме докторске дисертације и испуњеност услова кандидата и ментора за израду докторске дисертације Наставно-научном већу Правног факултета Универзитета у Крагујевцу и Већу за друштвено-хуманистичке науке Универзитета у Крагујевцу упућује:

#### ПРЕДЛОГ:

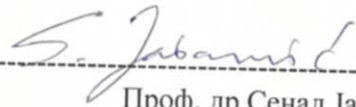
Да донесе одлуку којом се кандидату Зорану Марковићу одобрава израда докторске дисертације на тему: „РАДНО ВРЕМЕ У УСЛОВИМА ФЛЕКСИБИЛИЗАЦИЈЕ РАДНИХ ОДНОСА“.

Комисија прихвата предлог кандидата и катедре и за ментора предлаже проф. др Бојана Урдаревића, редовног професора за ужу радноправну научну област на Правном факултету Универзитета у Крагујевцу.

КОМИСИЈА:



Проф. др Бојан Урдаревић,  
редовни професор  
Правни факултет Универзитета у Крагујевцу  
радноправна ужа научна област  
председник Комисије



Проф. др Сенад Јашаревић  
редовни професор  
Правни факултет Универзитета у Новом Саду  
радноправна ужа научна област  
члан Комисије



Доц. др Александар Антић, доцент  
Правни факултет Универзитета у Крагујевцу  
радноправна ужа научна област  
члан Комисије