



Универзитет у Крагујевцу

**ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ**

Број: 1029/2

20.05.2024. године

Декан Правног факултета Универзитета у Крагујевцу, на основу члана 53. и 73. Статута Правног факултета Универзитета у Крагујевцу, и члана 12. став 3. Правилника о пријави, изради и одбрани докторске дисертације, Универзитета у Крагујевцу, донео је 20.05.2024. године

### **РЕШЕЊЕ**

Ставља се на увид јавности Извештај о оцени научне заснованости теме и испуњености услова кандидата и предложеног ментора за израду докторске дисертације (образац 3), кандидата Миодрага Пешића, студента докторских академских студија, под насловом:

*„Институционални и правни оквир заштите безбедности и здравља радника на раду“*

објављивањем на интернет страници Правног факултета Универзитета у Крагујевцу, у трајању од 15 дана.

### **Образложење**

Комисија за оцену научне заснованости теме докторске дисертације „Институционални и правни оквир заштите безбедности и здравља радника на раду“ и испуњености услова кандидата Миодрага Пешића и предложеног ментора, за израду докторске дисертације образована Одлуком Већа за друштвено-хуманистичке науке Универзитета у Крагујевцу, Број: IV-02-184/15 од 20.03.2024. године, доставила је Факултету Извештај, дана 22.04.2024. године.

Сагласно члану 12. став 3. Правилника о пријави, изради и одбрани докторске дисертације, по добијеном позитивном мишљењу надлежних органа Универзитета у Крагујевцу, Факултет ставља на увид јавности достављени Извештај.

Имајући у виду наведено, донео сам решење како гласи у диспозитиву.

Решење доставити:

- Сајт Факултета,
- Архива.



**ДЕКАН**

Проф. др Драган Вујисић

## ОБРАЗАЦ 3

|                              |            |       |         |
|------------------------------|------------|-------|---------|
| ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ |            |       |         |
| ПРИМЛ.                       | 22.04.2024 |       |         |
| Орг. јед.                    | Број       | Датум | Предмет |
|                              | 1029       |       |         |

НАСТАВНО-НАУЧНОМ ВЕЋУ  
ПРАВНОГ ФАКУЛТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ

И

ВЕЋУ ЗА ДРУШТВЕНО-ХУМАНИСТИЧКЕ НАУКЕ  
УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ

На седници Већа за друштвено-хуманистичке науке Универзитета у Крагујевцу одржаној 20.3.2024. године (број одлуке: IV-02-184/15) одређени смо за чланове Комисије за писање Извештаја о оцени научне заснованости теме докторске дисертације под насловом: „Институционални и правни оквир заштите безбедности и здравља радника на раду”, и испуњености услова кандидата Миодрага Пешића, [звање] и предложеног ментора др Бојана Урдаревића, редовног професора Правног факултета Универзитета у Крагујевцу, за израду докторске дисертације.

На основу података којима располажемо достављамо следећи:

## ИЗВЕШТАЈ

О ОЦЕНИ НАУЧНЕ ЗАСНОВАНОСТИ ТЕМЕ И ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА  
КАНДИДАТА И ПРЕДЛОЖЕНОГ МЕНТОРА  
ЗА ИЗРАДУ ДОКТОРСKE ДИСЕРТАЦИЈЕ

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1. Подаци о теми докторске дисертације</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 1.1. Наслов докторске дисертације:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Институционални и правни оквир заштите безбедности и здравља радника на раду</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 1.2. Научна област докторске дисертације:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Радноправна научна област                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 1.3. Образложење теме докторске дисертације (до 15000 карактера):                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 1.3.1. Дефинисање и опис предмета истраживања                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Предмет рада у пријављеној теми докторске дисертације биће институционални и правни оквир заштите безбедности и здравља на раду, у светлу савремених токова на тржишту рада, при чему ће се анализа вршити са позитивноправног, међународног, регионалног и националног аспекта. Ради свеобухватнијег и потпунијег разумевања наведених института биће извршена и анализа појединих врсти рада, ризици савременог тржишта рада, утицај глобализације и транзиције, те експлоатација на раду. |
| Није спорно да тема докторске дисертације изазива велику пажњу друштва, научних радника и представља предмет расправа како на националном, тако и на                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

међународном нивоу. Такође, оно што је веома битно је да на простору земаља бивше СФРЈ није била предмет детаљнијег и обимнијег научноистраживачког рада.

Заштита радника од болести и повреда које представљају последицу обављања њихових радних задатака представља насущну потребу сваког модерног друштва, па унапређење адекватне заштите живота и здравља радника, у суштини упућује на обавезу друштва у целини да исту на адекватан начин и правно и институционалну регулише.

Неповредивост достојанства радника јесте и треба да буде императив приликом остваривања права по основу рада, па како безбедност и здравље чине нераскидиву компоненту достојанства, повреда истог представља кршење људских права радника, из којих разлога је неопходно, кроз адекватан правни оквир, те изградњом одговарајућих институција, и превентивно деловати да не дође до напред наведених негативних понашања у друштву. Ово је нарочито битно у времену када се појављују нови видови рада, условљени развојем технике, глобализацијом, и који нису, или углавном нису правно нормирани, па је простор за злоупотребе проширен, с обзиром да је послодавац превасходно мотивисан остваривањем што већег профита, односно безбедност и здравље радника му нису у првом плану.

Управо имајући у виду напред наведено, неопходно је да свако друштво, које претендује да буде демократско, кроз добро осмишљен правни оквир, на реалном основама и у праву утемељеном институционалном обрасцу, свим радницима, без обзира на вид рада који обављају, осигура највећи могући степен заштите безбедности и здравља на раду.

Углавном све државе на одређени начин, кроз адекватан нормативни оквир, регулишу безбедност и здравље радника на раду. Међутим, није у свим државама тај нормативни оквир одређен на идентичан начин. Наиме, у неким правним системима постоји посебан пропис којим се регулише напред наведена проблематика, док у неким државама, посебан пропис не постоји, већ заштита безбедности и здравља на раду представља или сегмент закона којим се регулише одређена област права (најчешће у оквиру закона о раду), или је предмет регулисања више законских текстова.

Само постојање правног оквира није довољно да би се могло тврдити да је одређено друштво на квалитетан начин и суштински остварило неопходан степен заштите безбедности и здравља радника на раду. Тачније, постојање правног оквира, без детаљне и квалитетне институционалне разраде, представља само "мртво слово на папиру" у тексту који се зове оптималан правни систем који служи сврси остваривања што боље заштите безбедности и здравља радника на раду. Институционални оквир је тај који у стварности омогућава отјелотворење законске норме и уколико је исти успостављен на један квалитетан начин, уз постојање одговарајућег правног оквира, постоје реално високе шансе да до заштите безбедности и здравља радника на раду у пракси и дође.

Након историјскоправне анализе заштите и безбедности радника на раду, одговорности послодавца за штету коју претрпи радник услед повреде на раду, професионалне болести и болести у вези са радом, приступиће се и компаративној анализи. Предмет претходно наведене анализе су законска решења и институционална организација система заштите безбедности и здравља радника у државама Европске уније, као и државама бивше Југославије, с обзиром на то да оне деле слично историјско-правно наслеђе и проблеме, те да су упућене на заједничку будућност, имајући у виду изражену жељу за приступање ЕУ.

Осим напред наведеног, у докторској дисертацији ће бити посвећена пажња и раду путем дигиталних платформи, као посебном облику обављања рада, те експлоатацији радника као последици која се јавља услед наадекватне правне регулативе, односно неизграђеног или недовољно изграђеног институционалног оквира заштите безбедности

и здравља радника. Такође, на крају ће бити садржани и предлози у погледу промене и побољшања правног и институционалног оквира заштите безбедности и здравља радника, када су у питању савремени токови на тржишту рада, те прилагођавање правног система таквом тржишту рада.

#### 1.3.2. Полазне хипотезе

**Хипотеза 1:** Добро осмишљен правни оквир, свим радницима, без обзира на вид рада који обављају, представља предуслов остваривања заштите здравља и безбедности на раду.

**Хипотеза 2:** Рад путем дигиталних платформи представља реалност на глобалном тржишту рада, а његово главно обележје је да тај рад није, или углавном није правно регулисан, па бољи правни статус радника у дигиталној економији, осим што води већем степену заштите здравља и безбедности, поскупљује цену рада.

**Хипотеза 3:** Садашњим прописима у земљама бивше СФРЈ, којима се уређује област заштите на раду, није регулисано питање заштите здравља и безбедности радника путем дигиталних платформи, али они у пракси ипак постоје, па би постојање такве правне регулативе обезбедило бољи положај истих.

**Хипотеза 4:** Неопходност афирмације ефикаснијих механизма заштите радника од експлоатације, осим што је условљена постојањем адекватног правног оквира, зависи и од начина на који је исти "разрађен" у институционалном смислу.

**Хипотеза 5:** Обезбеђење већег степена заштите жртава психичког злостављања на раду у поступцима за заштиту њихових права код послодавца и код надлежних државних органа, доприноси очекиваном нивоу заштите њиховог достојанства, али и бољој продуктивности на раду.

#### 1.3.3. План рада

1. Одређивање предмета истраживања
2. Проучавање релевантне домаће и стране литературе
3. Анализа претходно важећих домаћих и страних нормативних текстова
4. Прикупљање и проучавање релевантне домаће и стране судске праксе
5. Формулисање проблема истраживања
6. Одређивање хипотетичких ставова
7. Постављање основних хипотеза
8. Одређивање метода истраживања
9. Критичко сагледавање института који чие предмет истраживања
10. Разрада и провера постављених хипотеза
11. Сумирање резултата истраживања уз извођење закључака

#### 1.3.4. Методе истраживања

Приликом обраде предложене теме, а с обзиром на сложеност предмета истраживања, користиће се више метода истраживања:

1. Историјскоправни
2. Упоредноправни
3. Аналитички
4. Синтетички
5. Правнодогматски
6. Нормативни
7. Језички
8. Циљни

#### 1.3.5. Циљ истраживања

Свеобухватна анализа институционалног и правног оквира посвећеног безбедности и здрављу на раду у домаћем и упоредном праву, а која би омогућила боље

разумевање, унаређење и позиционирање у дмаћем правном систему и у односу на друге системе. Током истраживања, уз помоћ одговарајућих метода, биће утврђено тренутно стање законодавства и институционални оквир када је у питању заштита безбедности и здравља радника на раду у земљама региона, државама које су предмет компаративне анализе, као и у поједним државама чланицама Европске уније. Посебна пажња биће посвећена основним карактеристикама рада путем дигиталних платформи на тржишту рада.

#### 1.3.6. Резултати који се очекују

Критичко сагледавање нормативних домаћих и упоредноправних решења у погледу безбедности и здравља на раду и изналажење начина за унапређење постојећег правног оквира. Утврђивање обима и права заштите експлоатисаних радника и начина остваривања њихових права у радном односу, с посебним акцентом на превенцију експлоатације радника, односно унапређења положаја жртава психичког злостављања на раду.

Утврдити у којој мери су глобализација и транзиција утицале на положај радника путем дигиталних платформи. Критичка анализа тренутног радноправног положаја радника који рад обављају путем дигиталних платформи и адекватно одређивање њиховог броја. Резултат овакве анализе даће нам смернице за аргументване предлоге у циљу даљег нормативног унапређења положаја ових лица.

#### 1.3.7. Оквирни садржај докторске дисертације са предлогом литературе која ће се користити (до 10 најважнијих извора литературе)

##### УВОД

##### ДЕО I

Појам и садржина заштите безбедности и здравља на раду

Право на рад у безбедној радној средини и право на заштиту на раду

Концепт безбедности и здравља на раду

##### ДЕО II

Правни оквир заштите безбедности и здравља на раду

Извори међународног порекла

Меродавни регионални извори права

Билатерални споразуми о социјалном осигурању

Извори домаћег порекла од значаја за безбедност и здравље на раду

Уставни оквир

Законодавни оквир

Посебни режими радног односа

Подзаконски акти

Аутономно уређивање области у вези са безбедности и здрављу на раду

##### ДЕО III

Безбедност и здравље радника у дигиталној економији

Савремено тржиште рада

Рад путем дигиталних платформи као посебан облик обављања рада

Платформски рад у упоредном законодавству

Како до безбедности и заштите здравља платформских радника?

#### ДЕО IV

Институционални оквир безбедности и здравља на раду у Републици Србији

Улога Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања

Управа за безбедност и здравље на раду

Инспекторат за рад

Институт за медицину рада

Савет за безбедност и здравље на раду

Надзор над применом прописа о безбедности и здрављу на раду

Инспекција рада

Институције социјалног осигурања

#### ДЕО V

Накнада штете у случају повреде на раду и професионалних болести

Историјски развој утврђивања одговорности за штету проузроковану повредом на раду или професионалном болошћу

Одговорност послодавца за штету насталу повредом на раду и професионалном болошћу

#### ДЕО VI

Специфичности упоредноправне анализе правног и институционалног оквира безбедности и здравља на раду у земљама у региону

Специфичности упоредноправне анализе правног и институционалног оквира безбедности и здравља на раду у земљама Европске уније

#### ДЕО VII

Приказ резултата истраживања и њихова анализа на основу података добијених из упитника

#### ЗАКЉУЧАК

#### ИЗВОРИ И ЛИТЕРАТУРА

1. Aven, T, Selective critique of risk assessments with recommendations for improving methodology and practise, Reliability Engineering and System Safety, 2011
2. Andriessen, J.H.T.H, Safe behavior and safety motivation, Journal of Occupational Accidents, 1978
3. Giubboni Stefano, Iudicone Feliciano, Mancini Manuelita, Faioli Michele, Coordination of Social Security Systems in Europe – Study, European Parliament - Committee on Employment and Social Affairs, Brussels, 2017.
4. Gold H. Liza, Shuman W. Daniel, Evaluating mental health disability in the workplace - model, process, and analysis, Springer Science&Business Media, New York, 2009.
5. Grassi, A., Gamberini, R., Mora, C., Rimini, B. A fuzzy multi-attribute model for risk evaluation in workplaces. Safety Science, 47(5), 2009
6. Griffin, M.A., Neal, A. Perceptions of safety at work: A framework for linking safety climate to safety performance, knowledge, and motivation, Journal of Occupational Health Psychology, 2009
7. Tchiche, D. N., Gauthier, F. Classification of risk acceptability and risk telerability factors in occupational health and safety. Saf. Sci., February 2017
8. Christian, M.S., Bradley, J.C., Wallace, J.C., Burke, M.J. Workplace safety: A meta-analysis of the roles of person and situation factors, Journal of Applied Psychology, 94, 2009
9. Schabracq, M., Winnubst, J., Cooper, C. (Eds). The Handbook of Work and Health Psychology. Chichester: John Wiley & Sons, Ltd, 2003

10. Renn, O. Three decades of risk research: accomplishments and new challenges, *Journal of Risk Research*, 1, 1998

1.4. Веза са досадашњим истраживањем у овој области уз обавезно навођење до 10 релевантних референци:

Иако се теорија радног права на овим просторима у прошлости сегментарно бавила појединим темама које ће бити обрађене у овом раду, издвојићемо неколико радова које сматрамо најзначајнијим за предложену тему:

1. Божић-Трефалт Вера, Стајковић Петар, Савићевић Радоје, Повреде на раду и професионалне болести – Практикум, МНГ Центар, Београд, 2013.
2. Божић, Д., Дигиталне платформе и њихов утицај на односе поводом дигиталног рада, *Зборник Правног факултета у Новом Саду*, бр.1/2020
3. Бранковић, С., Вештачка интелигенција и друштво, *Српска политичка мисао*, 56(2), Београд 2017.
4. Булат Петар, Петковски Милан, Безбедност и здравље на раду: пројекат – повећање капацитета и јачање улоге регионалних организација цивилног друштва за побољшање услова рада и социјалног дијалог са јавним институцијама - Студија Србија, Македонско удружење за заштиту при раду, Београд, 2018.
5. Бутковић, Х., Водич за раднике у дигиталној економији Хрватске, Институт за међународне односе, Загреб, 2019.
6. Јашаревић, С., *Уређење радног односа у контексту нових околности у свету рада*, Зборник радова Правног факултета у Новом Саду, бр. 3/2015.
7. Јашаревић, С., *Флексибилизација рада – решење или заблуда*, Зборник радова Правног факултета у Новом Саду, бр. 4/2012.
8. Петровић, М. Радноправна и социјалноправна заштита запослених од повреда на раду и професионалних болести, докторска дисертација, Београд 2020.
9. Urdarević B., *The impact of globalisation on labour market economy, Employment, Education and Entrepreneurship*, The First International Conference, 12-14 December 2012 Belgrade. Vol 2, Employment.
10. Урдаревић, Б. Антић, А., Рад преко платформи и нови облици рада у дигиталној економији, *Српска политичка мисао*, 35(1):Београд, 2021.

1.5. Оцена научне заснованости теме докторске дисертације:

Избор теме докторске дисертације је актуелан јер полази од стања у науци ван оквира домаће теорије и законодавства како би са ширег аспекта анализе могли да се уоче потенцијални недостаци и предложи адекватна решења.

Иако су се докторске дисертације из области радног права у одређеном домену бавиле питањем заштите безбедности и здравља на раду, ретке су оне које су анализи овог института прибегле детаљно и опсежно обухватајући анализу институционалног и правног оквира овог института. Посебно, безбедност и здравље на раду дигиталних радника представља веро изазовну и актуелну тему, како у државама из окружења, тако и у домаћем праву.

Комисија, ослањајући се на истраживање литературе које је кандидат спровео, констатује да тема докторске дисертације оставља простора за оригиналност кандидата у раду, као и могућност да тему обради на потпуно нов начин. На основу тога, могуће је доћи до закључака да ће предметна докторска дисертација поспешити унапређење нормативног уређења и теоретског схватања у погледу институционалног и правног оквира безбедности и здравља на раду.

Напоследку, Комисија сматра да ће кандидат уколико тема буде правилно обрађена, бити у позицији да изведе оригиналне научне закључке што показује да предложена теме представља оригиналну научну идеју.

Критеријуми науке, као и научни принципи у изради одређеног рада првенствено подразумевају мисаони ток од сумње, односно хипотезе ка закључку, сходно правилима логике и епистемиологије. Према оцени Комисије дефиниција, односно образложење предмета истраживања је у складу са критеријумима науке. Такође, Комисија налази да је сходно образложењу датом у пријави могуће применом предложених метода проверити предложене хипотезе, употребом предложене литературе.

Сматрамо да је кандидат правилно препознао проблеме предмета истраживања и у складу са њима правилно поставио хипотезе. Такође, оквирна литература, која се састоји од референтних научних дела у овој области, пружа гаранцију да ће кандидат, уз правилну и адекватну примену предложених научних метода извести правилне закључке.

На основу ових тврдњи, али и опсервација из претходних делова Извештаја Комисија закључује да су дефиниције предмета истраживања, основних појмова, предложене хипотезе, извори податка и методе анализе у складу са критеријумима науке, као и да се њима поштују научни принципи у изради коначне верзије докторске дисертације.

## **2. Подаци о кандидату**

2.1. Име и презиме кандидата:

Миодраг Пешић

2.2. Студијски програм докторских академских студија и година уписа:

Радно право, 2020

2.3. Биографија кандидата (до 1500 карактера):

Миодраг Пешић рођен је 02.06.1978. године у Бијелом Пољу. Правни факултет Универзитета у Подгорици уписао је 1996. године, а дипломирао је 2002. године. Звање магистра правних наука стекао је 2014. године на Правном факултету Универзитета у Подгорици, а 2020. године уписао је докторске студије права на Правном факултету Универзитета у Крагујевцу.

Од 2002-2006. године био је судијски приправник у Основном суду у Бијелом Пољу, а у периоду од 2006-2008. године судијски саветник Вишег суда у Бијелом Пољу. У периоду од 2008-2015. године обављао је функцију судије Основног суда у Подгорици и функцију председника Грађанског одељења Основног суда у Подгорици. Од 2015-2022. године обављао је функцију судије Вишег суда у Подгорици и председника Одељења судске праксе, да би од 2022. године именован за председника Управног суда Црне Горе.

Предавач је у Центру за обуку у судству и државном тужилаштву, на Правном факултету Универзитета Доња Горица (УДГ), и на Правној клиници Правног факултета Универзитета Црне Горе. Такође, тренер је и Савета Европе за чл.10 ЕКЈП, сертификовани тренер Савета Европе за едукацију о људским правима за правне професионалце. У својој досадашњој каријери био је члан великог броја радних група за кодификацију и измена и допуна појединих законских прописа из области грађанског и радног права.

Тренутно је на функцији председника Удружења судија Црне Горе. Поседује напредни ниво познавања енглеског језика, који подразумева висок степен знања (C1).

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>2.4.Преглед научноистраживачког рада кандидата (до 1500 карактера):</p> <p>У раду под називом „Људска права на радном месту – право на приватност“, кандидат указује на то да се људска права стичу рођењем и као морална начела која детерминишу понашање, дубоко су уграђена у темеље сваког модерног друштва. Тако је и право на поштовање приватног живота, као људско право које је гарантовано свим грађанима, своје место нашло, како у националним, тако и у међународним документима. Поред тога, право на безбедност и здравље на раду такође представља једно од основних људских права на раду које се врло често преклапа са неким другим правима на раду. Неповредивост достојанства запослених треба да буде императив приликом остваривања њихових права из рада и по основу рада, па повреда било којег права, међу којима и права на безбедне и здраве услове рада, представља кршење људских права, из којих разлога је неопходно указати шта све може бити повреда, те које су правне последице кршења истих и превентивно деловати да не дође до напред наведених негативних понашања у друштву. Овим радом кандидат указује на могуће повреде права на безбедне и здраве услове рада, али и на поступак остваривања правне заштите због повреде овог права.</p> <p>У раду под називом „Остваривање правне заштите због злостављања на раду“ кандидат анализира овај институт као посебан облик негирања права на достојанство и достојанствен рад. Посебним законским регулисањем правног института злостављања на раду (мобинга), поједине земље Западног Балкана (Србија и Црна Гора) су, управо ради заштите достојанства запослених, на детаљан начин уредиле питања забране злостављања на раду и у вези са радом (мобинга), мере за спречавање мобинга, поступак заштите лица која су изложена мобингу, и истовремено прописале права, обавезе и одговорности послодавца и запослених у погледу спречавања злостављања на раду и у вези са радом. Кроз анализу законских норми које регулишу правила поступања суда и странака у поступцима остваривања правне заштите због мобинга, кандидат се бави и питањем заштите безбедности и здравља на раду, указујући на њихову уску повезаност.</p> <p>Оба анализирана рада су у тесној вези са предметом докторске дисертације кандидата.</p> |
| <p>2.5.Списак објављених научних радова кандидата из научне области из које се пријављује тема докторске дисертације (аутори, наслов рада, назив часописа, волумен, година објављивања, странице од-до, DOI број<sup>1</sup>, категорија):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ПЕШИЋ, Миодраг, Расправа пред другостепеним парничним судом у Црној Гори, Правни зборник, Удружење правника Црне Горе, бр. 1/2022, стр. 181-209.</li> <li>- PEŠIĆ, Miodrag, Ostvarivanje pravne zaštite zbog zlostavljanja na radu, Iuridica prima, (Ohrid School of Law), 2021, str. 283-305.</li> <li>- ПЕШИЋ, Миодраг, Људска права на радном месту – право на приватност, Гласник права, година XIII, број 2/2022, стр. 3-23. <b>M52</b></li> <li>- ПЕШИЋ, Миодраг, Изазови управног судства у Црној Гори, Ревизија Копаоничке школе природног права: часопис за правну теорију и праксу, 2023, Том II, стр.75-93, Београд, 2023 <b>M53</b></li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <p>2.6.Оцена испуњености услова кандидата у складу са студијским програмом, општим актом факултета и општим актом Универзитета (до 1000 карактера):</p> <p>Потврђујемо да кандидат испуњава услове утврђене чланом 40 Закона о високом образовању и члана 102. ст. 1 алинеја 6. Статута Универзитета у Крагујевцу.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <p><b>3. Подаци о предложеном ментору</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <p>3.1. Име и презиме предложеног ментора:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

<sup>1</sup> Уколико публикација нема DOI број уписати ISSN и ISBN

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Др Бојан Урдаревић                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 3.2. Звање и датум избора:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Редовни професор, 23.12.2021.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 3.3. Научна област/ужа научна област за коју је изабран у звање:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Ужа радноправна научна област                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 3.4. НИО у којој је запослен:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Правни факултет у Крагујевцу                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 3.5. Списак референци којима се доказује испуњеност услова за ментора у складу са Стандардом 9 (аутори, наслов рада, назив часописа, волумен, година објављивања, странице од-до, DOI број, категорија):                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. URDAREVIĆ, Bojan. The changing nature of the right to strike in the Republic of Serbia. У: ĐORĐEVIĆ, Slavko (ur.), VLADETIĆ, Srđan (ur.), LABUDOVIĆ STANKOVIĆ, Jasmina (ur.). <i>Law in the Process of Globalisation : collection of papers contributed on the occasion of 40th anniversary of the Faculty of Law of the University of Kragujevac</i>. Kragujevac: University, Faculty of Law, 2018, str. [565]-579. <a href="http://www.jura.kg.ac.rs/index.php/sr/naslovi.htm">http://www.jura.kg.ac.rs/index.php/sr/naslovi.htm</a>. [COBISS.SR-ID 513448368] <b>M14</b></li> <li>2. URDAREVIĆ, Bojan. Пружање услуге мирења у решавању колективних радних спорова. У: MIĆOVIĆ, Miodrag (ur.). <i>Савремени правни промет и услуге : [зборник реферата са Међународног научног скупа одржаног 25. маја 2018. године]</i>. Крагујевац: Правни факултет Универзитета, 2018, стр. 779-792. <a href="http://institut.jura.kg.ac.rs/images/Majsko%20savetovanje/XIV%20Savremeni/3.%20Zbornik.pdf">http://institut.jura.kg.ac.rs/images/Majsko%20savetovanje/XIV%20Savremeni/3.%20Zbornik.pdf</a>. [COBISS.SR-ID 513413808] <b>M31</b></li> <li>3. УРДАРЕВИЋ, Бојан. Заштита права радника миграната у међународном радном праву. У: РИСТИВОЈЕВИЋ, Бранислав (ур.). <i>Правни аспекти миграција у региону - балканска рута : тематски зборник = The legal aspects of migrations in the region - the Balkan route : thematic collection of papers</i>. Нови Сад: Правни факултет, Центар за издавачку делатност, 2019. Стр. 91-105. ISBN 978-86-7774-204-1. <a href="http://zbornik.pf.uns.ac.rs/images/download/tematski_zbornici/Migracije-u-regionu-balkanska-ruta-2019.pdf">http://zbornik.pf.uns.ac.rs/images/download/tematski_zbornici/Migracije-u-regionu-balkanska-ruta-2019.pdf</a>. [COBISS.SR-ID 513537456] <b>M14</b></li> <li>4. URDAREVIĆ, Bojan, Prošireno dejstvo kolektivnog ugovora kao način unaređenja kolektivnog pregovaranja, <i>Strani pravni život</i>, Beograd, br. 2/2021, str. 281-291 <b>M24</b></li> <li>5. DABIĆ, SANDRA, URDAREVIĆ BOJAN, RADULOVIĆ ZORAN, Critical analyses of the manners of establishment and extension of employment relationship of employees in higher education in the Republic of Serbia, <i>International Review</i>, No. ¾, 2023, str. 48-52 COBISS.SR-ID – 133868809 <b>M23</b></li> <li>6. URDAREVIĆ, Bojan, ANTIĆ, Aleksandar, Rad preko platformi i novi oblici rada u digitalnoj ekonomiji, <i>Srpska politička misao</i>, br. 2/2021, Год. 28, Вол. 72, стр. 153-175 <b>M24</b></li> <li>7. URDAREVIĆ, Bojan, Pravo na kolektivno pregovaranje u novim privrednim uslovima, <i>Pravni život : list za pravna pitanja i praksu</i> ISSN 0350-0500, God. 65, knj. 585, br. 11, 2016, str. 339-354 <b>M51</b></li> <li>8. URDAREVIĆ, Bojan, RADULOVIĆ, Zoran. Posebni oblici zaštite zaposlenih od zlostavljanja na radu. <i>Srpska politička misao</i>, br. 4/2016, str. 347-367, <b>M24</b></li> <li>9. URDAREVIĆ, B. Rad na daljinu kao specifičan način organizacije rada, <i>Zbornik radova Pravnog fakulteta u Novom sadu</i>, 2021, vol LV, br. 1, str. 205-221 <b>M51</b></li> <li>10. URDAREVIĆ, Bojan. Implikacije radnih migracija na evropsko tržište rada – radnopravni aspekti, <i>Stanovništvo. - Stanovništvo. - ISSN 0038-982X</i> (Vol. 61, br. 1, 2023, str. 91-106) <b>COBISS.SR-ID – 123223049 M23</b></li> </ol> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.6. Списак референци којима се доказује компетентност ментора у вези са предложеном темом докторске дисертације (аутори, наслов рада, назив часописа, волумен, година објављивања, странице од-до, DOI број, категорија):                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. URDAREVIĆ, Bojan, ANTIĆ, Aleksandar, Rad preko platformi i novi oblici rada u digitalnoj ekonomiji, Srpska politička misao, br. 2/2021, Год. 28, Вол. 72, стр. 153-175 <b>M24</b></li> <li>2. URDAREVIĆ, Bojan, Pravo na kolektivno pregovaranje u novim privrednim uslovima, Pravni život : list za pravna pitanja i praksu ISSN 0350-0500, God. 65, knj. 585, br. 11, 2016, str. 339-354 <b>M51</b></li> <li>3. URDAREVIĆ, Bojan, RADULOVIĆ, Zoran. <u>Posebni oblici zaštite zaposlenih od zlostavljanja na radu</u>. Srpska politička misao, br. 4/2016, str. 347-367, <b>M24</b></li> <li>4. URDAREVIĆ, B. Rad na daljinu kao specifičan način organizacije rada, Zbornik radova Pravnog fakulteta u Novom sadu, 2021, vol LV, br. 1, str. 205-221 <b>M51</b></li> <li>5. URDAREVIĆ, Bojan. Implikacije radnih migracija na evropsko tržište rada – radnopravni aspekti, Stanovništvo. - <u>Stanovništvo</u>. - ISSN 0038-982X (Vol. 61, br. 1, 2023, str. 91-106) <b>COBISS.SR-ID – 123223049 M23</b></li> </ol> |
| 3.7. Да ли се предложени ментор налази на Листи ментора акредитованог студијског програма ДАС?                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| ДА                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 3.8. Оцена испуњености услова предложеног ментора у складу са студијским програмом, општим актом факултета и општим актом Универзитета (до 1000 карактера):                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Предложени ментор поседује стручне и научне компетенције које су комплементарне са предметом истраживања докторске дисертације и испуњава све услове за ментора докторских дисертација у складу са стандардом 9 за акредитацију студијских програма докторских академских студија на високошколским установама.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>4. Подаци о предложеном коментору</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 4.1. Име и презиме предложеног коментора:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| /                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 4.2. Звање и датум избора:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| /                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 4.3. Научна област/ужа научна област за коју је изабран у звање:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| /                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 4.4. НИО у којој је запослен:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| /                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 4.5. Списак референци којима се доказује испуњеност услова коментора у складу са Стандардом 9 (аутори, наслов рада, назив часописа, волумен, година објављивања, странице од-до, DOI број*, категорија):                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| /                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 4.6. Списак референци којима се доказује компетентност коментора у вези са предложеном темом докторске дисертације (аутори, наслов рада, назив часописа, волумен, година објављивања, странице од-до, DOI број, категорија):                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| /                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.7. Да ли се предложени коментор налази на Листи ментора акредитованог студијског програма ДАС?                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| [изаберите]                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 4.8. Оцена испуњености услова предложеног коментора у складу са студијским програмом, општим актом факултета и општим актом Универзитета (до 1000 карактера):                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| /                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>5. ЗАКЉУЧАК</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| На основу анализе приложене документације Комисија за писање извештаја о оцени научне заснованости теме и испуњености услова кандидата и предложеног ментора предлаже да се кандидату Миодрагу Пешићу одобри израда докторске дисертације под насловом „Институционални и правни оквир заштите безбедности и здравља радника на раду” и да се за ментора/коментора именује др Бојан Урдаревић, редовни професор Правног факултета Универзитета у Крагујевцу. / [име и презиме коментора], [звање]. |

**Чланови комисије:**

Др Бојан Урдаревић, редовни професор  
Правни факултет Универзитет у Крагујевцу  
Ужа радноправна научна област

**Председник комисије**

Др Сенад Јашаревић, редовни професор  
Правни факултет Универзитет у Новом Саду  
Ужа радноправна научна област

**Члан комисије**

Др Александар Антић, доцент  
Правни факултет Универзитет у Крагујевцу  
Ужа радноправна научна област

**Члан комисије**