



Универзитет у Крагујевцу

**ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ**

Број: 2444/1

06.09.2021. године

Декан Правног факултета Универзитета у Крагујевцу, на основу члана 124. Статута факултета и члана 8. Правилника о начину и поступку избора у звање и заснивање радног односа сарадника, донео је 06.09.2021. године

### РЕШЕЊЕ

Ставља се на увид јавности Извештај Комисије о кандидатима пријављеним на конкурс за избор једног сарадника у звању асистент за научну област правне науке – ужу управноправну научну област на Правном факултету Универзитета у Крагујевцу, Број: 2444 од 06.09.2021. године, објављивањем на Сајту и огласној табли Правног факултета у Крагујевцу, у трајању од 15 дана.

### Образложење

Комисија за писање Извештаја о кандидатима пријављеним на конкурс за избор једног сарадника у звању асистент за научну област правне науке – ужу управноправну научну област на Правном факултету Универзитета у Крагујевцу, образована Одлуком Наставно-научног већа Правног факултета у Крагујевцу, Број: 2352/11.1.1 од 01.09.2021. године, доставила је Факултету Извештај, Број: 2444 дана 06.09.2021. године.

Сагласно члана 8. Правилника о начину и поступку избора у звање и заснивање радног односа сарадника, декан Факултета ставља на увид јавности достављени Извештај.

Имајући у виду речено, донео сам решење како гласи у диспозитиву.

Доставити:

- Сајт и огласна табла,
- Архива.



ДЕКАН

Проф. др Драган Вујисић

| ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ |      |       |          |
|------------------------------|------|-------|----------|
| ПРИЈАВЉЕНО: 06.09.2021       |      |       |          |
| Ср. Јес.                     | Број | Датум | Вредност |
|                              | 2444 |       |          |

## НАСТАВНО - НАУЧНОМ ВЕЋУ ПРАВНОГ ФАКУЛТЕТА УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ

**ПРЕДМЕТ:** Извештај о кандидатима пријављеним на конкурс за избор једног сарадника у звању асистент за ужу управноправну научну област.

Одлуком Наставно-научног већа Правног факултета у Крагујевцу, бр. 2352/11.1.1 од 01.09.2021. године, одређени смо за чланове Комисије за писање извештаја за избор једног сарадника у звању асистент за ужу управноправну научну област. Конкурс је објављен у листу "Послови", бр. 945-946 од 04.08.2021. године.

На основу увида у конкурсни материјал и приложену документацију, Комисија подноси следећи:

### ИЗВЕШТАЈ

#### **I ПРИЈАВЉЕНИ КАНДИДАТИ**

На расписани конкурс пријавио се један кандидат, и то:

1. Дејан Вучинић

Кандидат је благовремено поднео документацију за заснивање радног односа.

#### **II БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ О ПРИЈАВЉЕНОМ КАНДИДАТУ**

1. Кандидат **Дејан Вучинић** је рођен 14.01.1990. године у Косовској Митровици. Завршио је основну школу Милица Павловић и Гимназију у Чачку. Основне студије је завршио на Правном факултету Универзитета у Крагујевцу фебруара 2015. године на општем смеру, са просечном оценом 8.24. У току студија похађао је више стручних група и одбранио неколико семинарских радова. **Мастер студије** на Правном факултету Универзитета у Крагујевцу завршио је у јануару 2018.

године, на модулу Јавно право, са просечном оценом 9.80, одбранивши мастер рад **„Кадрови у управи – актуелно стање и перспективе будућег развоја“** под менторством проф. др Зорана Јовановића. **Докторске студије** на Правном факултету Универзитета у Крагујевцу кандидат је уписао 2018. године на **ужој управноправној научној области**, где је редован студент треће године, са оствареном просечном оценом у току студија 10.00.

### **1.1. Радно искуство**

Дејан Вучинић радио је као адвокатски приправник у адвокатској канцеларији Војислава Васиљевића у Крагујевцу, од априла 2015. године до маја 2017. године.

У јулу 2017. године изабран је у звање сарадник у настави за ужу радноправну научну област, на Правном факултету Универзитета у Крагујевцу, где је засновао радни однос на одређено време.

У јулу 2018. године изабран је у звање сарадник у настави за ужу управноправну научну област, на Правном факултету Универзитета у Крагујевцу, где је засновао радни однос на одређено време.

У октобру 2019. године ангажован је на пружању стручно-техничке помоћи у извођењу наставних активности при организацији и реализацији наставног садржаја на предметима из уже управноправне научне области.

У октобру 2019. године, Одлуком Наставно-научног већа бр. 2961/9 од 23.09.2019. године изабран је у истраживачко звање истраживач-приправник, на период од 3 године.

У октобру 2020. године, решењем декана Правног факултета у Крагујевцу изабран је за Самосталног струкотехничког сарадника – шефа одсека за наставу и студентска питања на Правном факултету у Крагујевцу, где је засновао радни однос.

### **1.2. Предавачко искуство**

Кандидат Дејан Вучинић је школске 2017/2018, 2018/2019 и 2019/2020 године у звању сарадник у настави на ужој радноправној и ужој управноправној научној области, на Правном факултету Универзитета у Крагујевцу изводио вежбе на предметима: Радно и социјално право, Службеничко право (школска 2017/2018), Управно право, Управна наука и Управни надзор (школска 2018/2019 и 2019/2020). За

наведени период студентским вредновањем педагошког рада наставника (студентске анкете) оцењен је укупном просечном оценом 4,70 (скала од 1 до 5).

### **1.3. Ваннаставне активности**

Кандидат Дејан Вучинић је учествовао на семинару „Актуелне теме у радним односима“ у организацији Студентског парламента Правног факултета Универзитета у Крагујевцу, који је одржан 27.03.2019. године на Златибору, са излагањем на тему радних односа у јавној служби.

Кандидат је у школској 2018/2019 и 2019/2020 години активно учествовао у раду Правне клинике за Управно, радно и социјално право и са студентима радио на решавању конкретних правних питања и пружању правне помоћи заинтересованим лицима.

### **1.4. Страни језици**

Течно говори и служи се енглеским језиком (Open doors-1 Certificate, IMB Certificate). Служи се француским језиком.

### **1.5. Стипендије**

Кандидат је био стипендиста основних студија од стране Министарства просвете, науке и технолошког развоја 2010., 2011. и 2012. године.

### **1.6. Објављени научни и стручни радови**

#### **1.6.1. Предавање са међународног скупа-штампано у целини (M33)**

1. Danilo Rončević, Dejan Kostić, Dejan Vučinić, „International and regional standards of labor regarding private employment agencies (services)“, *Towards a better future: democracy, EU integration and criminal justice: conference proceedings*. Vol. 2, Str. 59-67, Bitola, „St. Kliment Ohridski“ University, Faculty of Law – Kicevo 2019.

УДК 349.2:331.533; COBISS.SR-ID 513528240

2. Зоран Јовановић, Дејан Вучинић, „Странке у управном поступку: позитивно-правни аспект са освртом на поједине земље бивше СФРЈ“, Зборник радова *Право, традиција и промјене*. Том 1: Научни скуп поводом Дана Правног факултета одржан је у организацији Правног факултета Универзитета у Источном Сарајеву, Међународног савеза правника, Москва, и Српског удружења за кривичноправну теорију и праксу, Београд, 26. октобра 2019. год. на Палама. Стр. 161-177. УДК 329:35.077.3; COBISS.SR-ID 25017097

#### **1.6.2. Рад у водећем часопису националног значаја (M51)**

1. Радоје Брковић, Дејан Вучинић, „Equal opportunities and treatment in view of employment and ossuration“ (Једнакост могућности и третмана у погледу запошљавања и занимања), Зборник радова Правног факултета у Нишу, Међународна научна конференција Право и мултидисциплинарност, број 87 (2020), година LIX, стр. 165-178. Правни факултет Универзитета у Нишу, Ниш 2020. УДК 331.5-055.1/.2:341.24; 341.24; 349.232-055.1/.2; COBISS.SR-ID 1027496609; ISSN 0350-8501.

#### **1.6.3. Рад у часопису националног значаја (M52)**

1. Дејан Вучинић, „Електронска управа - концепт и услуге са освртом на електронску управу у Републици Србији“, *Гласник права: Часопис за правну теорију и праксу*, Год. 11, бр. 1(2020), стр. 45-56. Правни факултет у крагујевцу, Крагујевац 2020. УДК 342.51:004(497.11); 35.007:004(497.11); COBISS.SR-ID44242697; ISSN 1450-8176.
2. Радоје Брковић, Дејан Вучинић, „Накнада нематеријалне штете из радног односа у праву Републике Србије“, *Радно и социјално право*; часопис за правну теорију и праксу радног и социјалног права. Год. 22, бр. 1(2018), стр. 51-69. УДК 342.51:004(497.11); 35.007:004(497.11); COBISS.SR-ID 44242697; ISSN 1450-5800.

#### **1.6.4. Рад у часопису - М53**

1. Радоје Брковић, Дејан Вучинић, „Примена основних конвенција Међународне организације рада у законодавству Србије“, излагање на конференцији: *Зборник радова Правног факултета Универзитета у Приштини*. Том 1. - стр. 307-322. Косовска Митровица, мај 2018. УДК 349.2; COBISS.SR-ID 513449648

#### **1.6.5. Одбрањен мастер рад**

„Кадрови у управи - актуелно стање и перспективе будућег развоја“, ментор проф. др Зоран Јовановић, одбрањен дана 12.01.2018. године на Правном факултету Универзитета у Крагујевцу.

#### **1.6.6. Остали радови**

1. Радоје Брковић, Дејан Вучинић, „Кадрови у државној управи – преглед најважнијих прописа и актуелно стање у Републици Србији“, *Правни информатор*: стручно-информативни часопис, бр. 2/2018. УДК 331.108:35(043.2); COBISS.SR-ID 513386928
2. Радоје Брковић, Дејан Вучинић, „Накнада материјалне штете због повреде права из радног односа у праву Републике Србије“, *Правна ријеч* : часопис за правну теорију и праксу. Год. XV, бр. 54 (2018), стр. 447-462. Удружење правника Републике Српске, Бања Лука 2018. УДК 347.426.6:342.721(497.11); ISSN 1840-0272; DOI/ISAN 10.7251/PR5418447B; COBISS.SR-ID 513441200

#### **1.7. Преглед научно-истарживачког рада**

**1. Мастер рад кандидата Дејана Вучинића носи наслов „Кадрови у управи – актуелно стање и перспективе будућег развоја“. Одбрањен је на Правном факултету Универзитета у Крагујевцу, пред Комисијом у саставу проф. др Радоје Брковић, проф. др Бојан Урдаревић и проф. др Зоран Јовановић. Овај рад представља значајан допринос, у првом реду, теорији управног права али и другим научним дисциплинама које за предмет изучавања имају кадрове у управи.**

Кадрови, односно људи у управи су један од најважнијих елемената успешног рада савремене управе, јер од квалитетне селекције, едукације, система усавршавања али и адекватне мотивације у великој мери зависи и рад саме управе.

Аутор се у раду усмерава на кадрове државне управе, имајући у виду изузетно велику и комплексну област кадрова јавне управе и различитост положаја који је одређен врстом делатности коју обављају. Систематичан и свестран приступ наведеној теми огледа се у теоријској анализи управе као друштвене појаве и специфичности управне деланости као кључне детерминанте положаја кадрова у управи. Акценат је потом стављен на људе, односно кадрове у управи, појам и врсте кадрова, а потом је дат упоредни приказ положаја у појединим земљама и у Републици Србији. Аутор у раду прави осврт и на правни оквир уређења радног статуса, права и обавезе али и одговорност кадрова у управи.

Допринос овог рада лежи и у чињеници да је аутор пружио увид у стање упоредно-правних законодавстава у вези са питањем положаја кадрова државне управе. Осим прегледа и анализе најзначајнијих прописа у овој области, аутор износи и анализира одређене правне институте и тела – Кадровски план, Служба за управљање кадровима, Високи службенички савет, који су од значаја за кадрове у управи. Осим наведеног, анализирају се и друштвени фактори и чиниоци специфични за Републику Србију, који су у знатној мери допринели актуелном стању, када су у питању кадрови у управи.

На крају, аутор даје осврт на могуће перспективе будућег развоја кадрова у управи, а са тим у вези и предлоге за побољшање стања у овој области.

**2. Danilo Rončević, Dejan Kostić, Dejan Vučinić, „International and regional standards of labor regarding private employment agencies (services)“, Towards a better future: democracy, EU integration and criminal justice: conference proceedings. Vol. 2, Str. 59-67, Bitola, „St. Kliment Ohridski“ University, Faculty of Law – Kicevo 2019. УДК 349.2:331.533; COBISS.SR-ID 513528240**

У овом раду детаљно су анализирани најзначајнији међународни и регионални стандарди рада у вези са приватним агенцијама за запошљавање. Како су ове агенције све чешћа појава, а такође и значајан проценат «упошљавања» врши се управо преко наведених агенција, то је потребно детаљно правно уредити област рада приватних агенција за запошљавање, како би се могућности запошљавања преко наведених

субјеката што боље искористиле и унапредиле, а истовремено да се простор за злоупотребу и искоришћавање радника сведе на минималну меру или потпуно укине.

**3. Зоран Јовановић, Дејан Вучинић, „Странке у управном поступку: позитивно-правни аспект са освртом на поједине земље бивше СФРЈ“, Зборник радова Право, традиција и промјене. Том 1: Научни скуп поводом Дана Правног факултета одржан је у организацији Правног факултета Универзитета у Источном Сарајеву, Међународног савеза правника, Москва, и Српског удружења за кривичноправну теорију и праксу, Београд, 26. октобра 2019. год. на Палама. Стр. 161-177. УДК 329:35.077.3; COBISS.SR-ID 25017097**

У раду се даје осврт на оне битне елементе који одређују правни положај странака у управном поступку, не само на директне одредбе материјалних закона које се односе на њихова права и дужности, већ и на општа начела закона, па и друге одредбе које на директан и индиректан начин одређују њихов процесни положај.

Аутори у раду износе анализу питања појмовног одређења странке у управном поступку, процесних петпоставки за страначко деловање, затим појединих општих начела управног поступка која се директно односе на странке у Републици Србији, као и осврт на поједине земље бивше Југославије (Босна и Херцеговина, Хрватска, Словенија и Црна Гора).

**4. Радоје Брковић, Дејан Вучинић, „Equal opportunities and treatment in view of employment and occupation“ (Једнакост могућности и третмана у погледу запошљавања и занимања), Зборник радова Правног факултета у Нишу, Међународна научна конференција Право и мултидисциплинарност, број 87 (2020), година LIX, стр. 165-178. Правни факултет Универзитета у Нишу, Ниш 2020.**

**УДК 331.5-055.1/.2:341.24; 341.24; 349.232-055.1/.2; COBISS.SR-ID 1027496609; ISSN 0350-8501.**

У раду се анализирају међународни стандарди који се односе на дискриминацију у погледу запошљавања и занимања, који су садржани превасходно у правним инструментима Међународне организације рада. Наведене стандарде у првом реду садрже Конвенција бр. 111. и Препорука бр. 111. из 1958. године, као и Конвенција бр. 100. и Препорука бр. 90. које се односе на једнако награђивање мушке

и женске радне снаге. Посебно је дотакнут аспект примене, односно проблеми који се јављају у примени наведених међународних стандарда, у погледу дискриминације код запошљавања, занимања и једнаког награђивања мушке и женске радне снаге за једнак рад, односно рад једнаке вредности.

**5. Дејан Вучинић, „Електронска управа - концепт и услуге са освртом на електронску управу у Републици Србији“, Гласник права: Часопис за правну теорију и праксу, Год. 11, бр. 1(2020), стр. 45-56. Правни факултет у крагујевцу, Крагујевац 2020. УДК 342.51:004(497.11); 35.007:004(497.11); COBISS.SR-ID44242697; ISSN 1450-8176.**

Примена савремених технологија у раду управе представља кључну карактеристику модела Електронске управе, која од класичне „папир управе“ чини модерну и оперативну, способну да брже и ефикасније одговори на изазове који се пред њом налазе. У раду се анализира концепт електронске управе, са освртом на електронску управу у Републици Србији, савремене технологије рада, предности и могућности преласка на електронску управу као и најзначајнији сервиси односно услуге које електронска управа пружа привреди и појединцима.

**6. Радоје Брковић, Дејан Вучинић, „Примена основних конвенција Међународне организације рада у законодавству Србије“, излагање на конференцији: Зборник радова Правног факултета Универзитета у Приштини. Том 1. - Стр. 307-322. Косовска Митровица, мај 2018. УДК 349.2; COBISS.SR-ID 513449648**

Међународна организација рада је још од оснивања 1919. године донела и усвојила велики број конвенција и препорука којима промовише социјалну правду, радничка и уопште узев људска права. Предмет рада су основне (фундаменталне) конвенције Међународне организације рада, тачније осам конвенција које се према предмету регулисања односе на забрану присилног рада тј. конвенције бр. 29. и 105., на синдикалне слободе и синдикална права, права радника на организовање и колективно преговарање односно конвенције 87. и 98., на једнако награђивање за једнаки рад мушке и женске радне снаге, као и укидање дискриминације приликом запошљавања, конвенције бр. 100. и 111. и конвенције бр. 138. и 182. које се односе на минималне

године за запошљавање и најгоре облике дечјег рада, и аланизан је сам аспект примене поменутих конвенција у законодавству Републике Србије.

### III МИШЉЕЊЕ КОМИСИЈЕ

Комисија за писање извештаја за избор једног сарадника у звању асистент за ужу управноправну научну област, поступајући по Закону о високом образовању (члан 84.) и Статуту Правног факултета Универзитета у Крагујевцу (члан 118.), после прегледа целокупног конкурсног материјала и обављеног усменог интервјуа са пријављеним кандидатом је констатовала:

- да на основу свих наведених референци у конкурсној документацији једногласно закључила да кандидат Дејан Вучинић може успешно и квалитетно обављати активности сарадника у звању асистент на ужој управноправној научној области на Правном факултету у Крагујевцу;

- да кандидат Дејан Вучинић испуњава све услове прописане Законом о високом образовању и Статутом Правног факултета Универзитета у Крагујевцу за избор у звање асистента: показује смисао за наставни рад, има објављене научне радове из уже научне области за коју се бира и просечну оцену на основним академским студијама – 8.24, мастер академским студијама -9.80 и докторским академским студијама 10.00

Кандидат Дејан Вучинић, поред тога што испуњава све законом прописане услове, оставио је на Комисију изузетно позитиван утисак, јер се, по мишљењу Комисије, ради о озбиљној и одговорној особи да, кроз сарадничке активности на Факултету, настави са усавршавањем из предмета уже управноправне научне области и да, већ стечена знања пренесе студентима. Такође, реч је комуникативном и елоквентном кандидату, опредељеном за индивидуални и тимски рад. Кандидат је показао велико интересовање за ову, изузетно комплексну и захтевну ужу научну област, што се може закључити из објављених радова и одбрањеног мастер рада. Напред наведено, можемо констатовати, представља добру почетну основу за напредовање у академској заједници.

#### IV ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

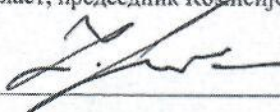
Узимајући у обзир све наведене чињенице, Комисија предлаже Наставно-научном већу Правног факултета Универзитета у Крагујевцу да кандидата Дејана Вучинића изабере за сарадника у звању асистент за ужу управноправну научну област.

Крагујевац,

06.09.2021. године

#### Чланови Комисије:

1. Др Зоран Лончар, редовни професор Правног факултета Универзитета у Новом Саду, ужа јавноправна научна област, председник Комисије



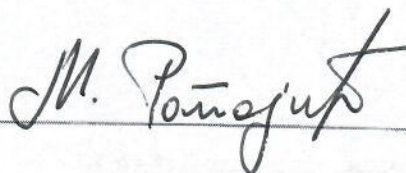
---

2. Др Зоран Јовановић, ванредни професор Правног факултета Универзитета у Крагујевцу, ужа управноправна научна област, члан Комисије



---

3. Др Милан Рапајић, доцент Правног факултета Универзитета у Крагујевцу, ужа управноправна научна област, члан Комисије



---